

上海海事大学

第八届教职工代表大会第三次会议

第十一届工会会员代表大会第二次会议

文件汇编

上海海事大学工会

2007年12月

目 录

第一部分 领导讲话

在八届三次教代会暨十一届二次工代会上的开幕词.....	王宏彪 1
在八届三次教代会暨十一届二次工代会上的闭幕词.....	张川国 3

第二部分 大会报告

坚持改革创新。加强内涵建设为进一步提高办学水平而努力奋斗 在第八届教职工代表大会第三次会议上的报告.....	於世成 4
稳步推进校务公开 加强学校民主管理.....	
上海海事大学校务公开工作通报	金永兴 13
关于《上海海事大学内部管理体制改革的方案（试行）》的修改说明.....	真虹 21
关于对在审议、讨论《校长工作报告》等文件时提出的有关问题的说明.....	於世成 24
上海海事大学二级教职工代表大会实施细则.....	27
充分发挥工会职能，努力构建和谐校园.....	
上海海事大学工会工作总结	宋光明 39
八届三次教代会暨十一届二次工代会筹备工作报告.....	宋光明 39
八届三次教代会暨十一届二次工代会关于代表变动情况的报告.....	黄菊良 39
第八届教职工代表大会第三次会议提案工作报告.....	陈伟平 42

第三部分 大会决议及表决结果

第八届教职工代表大会第三次会议决议.....	41
八届三次教代会暨十一届二次工代会表决结果（一）.....	42
第十一届工会会员代表大会第二次会议决议.....	43
八届三次教代会暨十一届二次工代会表决结果（二）.....	44

第四部分 大会文件

关于召开八届三次教职工代表大会暨十一届二次工会会员代表大会的通知.....	45
八届三次教代会暨十一届二次工代会正式代表名单.....	46
八届三次教代会暨十一届二次工代会列席代表名单.....	48
八届三次教代会暨十一届二次工代会代表团组团方案及正副团长名单.....	49
八届三次教代会暨十一届二次工代会列席代表编团.....	50
八届三次教代会暨十一届二次工代会主席团及工作机构成员名单.....	51
八届三次教代会暨十一届二次工代会议程.....	52
八届三次教代会暨十一届二次工代会表决办法.....	53
八届三次教代会暨十一届二次工代会日程安排.....	54
八届三次教代会暨十一届二次工代会程序.....	55

第一部分

领导讲话

在第八届教职工代表大会第三次会议暨 第十一届工会会员代表大会第二会议上的开幕词

党委书记 王宏彪

二〇〇七年十二月十二日

各位代表，同志们：

在全国各族人民深入学习贯彻十七大精神，全校师生员工齐心协力建设高水平海事大学之际，上海海事大学第八届教职工代表大会第三次会议暨第十一届工会会员代表大会第二次会议今天在这里开幕了。在此，请允许我代表学校党委、行政对本次教代会、工代会的顺利召开表示热烈的祝贺。

不久前召开的党的十七大，是在我国改革发展关键阶段召开的一次十分重要的大会。胡锦涛总书记的报告，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真总结了党的十六大以来5年的工作，回顾总结了改革开放的伟大历史进程和宝贵经验，对继续推进改革开放和社会主义现代化建设、实现全面建设小康社会的宏伟目标作出了全面部署，对以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程提出了明确要求。这是中国共产党面向现代化、面向世界、面向未来的政治宣言，是马克思主义的纲领性文献，是指引全国各族人民夺取全面建设小康社会新胜利、开创中国特色社会主义新局面的行动纲领。我们要认真学习党的十七大精神，并结合学校的实际全面贯彻落实。

2007 年是我校推进内部管理体制改革、加强内涵建设的重要一年，全体教职工在党委的领导下，为不断提高学校的办学水平和内涵建设付出了辛勤的劳动。在这一年里，学校在内部管理体制改革、学科建设与科技工作、教学与实验室建设、师资队伍建设、学生工作、新校建设与管理服务、国际交流与合作、教育教学保障及精神文明建设等各方面都取得了新的成绩，尤其是为确保新校9月份新生入住，学校相关部门和广大教职工作了大量卓有成效的工作。在此，请允许我代表学校党委和行政，向你们并通过你们向广大教职工表示衷心的感谢！

2008 年学校面临深入推进内部管理体制改革以及整体搬迁等重大考验。如何使学校搬迁平稳有序，使校院两级管理体制深化改革深入推进，使学校的内涵建设不断加强，使学校的发展持续有力，是我们将迎接的一个极大挑战。不过，我相信，只要我们继续解放思想，审时度势，锐意进取，就一定能够化解各种不利因素和矛盾，克服前进道路上的各种困难，完成

建设高水平海事大学的各项任务。

同志们，上海海事大学的前景灿烂辉煌，美好的未来需要我们共同奋斗！让我们通过本次教代会，深入贯彻落实科学发展观，进一步团结和动员广大教职工，开拓创新，努力进取，为建设世界高水平海事大学而努力奋斗！

最后，我预祝第八届教职工代表大会第三次会议暨第十一届工会会员代表大会第二次会议取得圆满成功！

在第八届教职工代表大会第三次会议暨 第十一届工会会员代表大会第二次会议上的闭幕词

党委副书记、工会主席 张川国

二〇〇七年十二月十二日

各位代表，同志们：

上海海事大学第八届教职工代表大会第三次会议暨第十一届工会会员代表大会第二次会议，在全校教职员工的关心和支持下，经过全体代表和工作人员共同努力，顺利完成了预定的各项议程，取得了圆满成功。在此，我代表大会主席团，向出席本次会议的全体代表和工作人员表示衷心的感谢！

大会期间，代表们听取并审议了《校长工作报告》、《上海海事大学二级教职工代表大会实施细则（修订稿）》、《工会工作报告》，听取了上海海事大学校务公开工作情况通报和关于《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》的修改说明。代表们在审议中，对有关文件和学校的建设发展提出了许多建设性的意见和建议。大会期间，始终洋溢着团结、民主、求实、奋进的气氛，各位代表以高度的政治责任感和饱满的热情，不负全校教职工的重托，认真履行代表职责，积极发挥代表作用，共商学校发展大计，共议学校美好未来。我相信，这次大会必将进一步增强学校的凝聚力，进一步调动全校教职工的积极性，并对促进学校的改革、建设与发展产生积极的作用。

不久前召开的党的十七大，对我们党带领人民继往开来、开拓奋进意义十分重大，对于我们建设和谐社会、建设和谐校园意义非常深远。2008年我校面临深入推进内部管理体制改革以及整体搬迁等重大考验，如何顺利通过这些重大考验，把挑战变成我校快速发展的机遇，是我们面对的首要任务。我们一定要以本次教代会为契机，认真学习党的十七大精神，全面贯彻党的十七大精神，深刻领会科学发展观的深刻内涵和精神实质，把全体教职工的智慧和力量凝聚到建设高水平海事大学的各项任务上来。

各位代表、同志们，高水平海事大学的未来令人憧憬，和谐校园的蓝图激动人心。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，为夺取高水平海事大学建设新胜利而努力奋斗。

现在我宣布：第八届教职工代表大会第三次会议暨第十一届工会会员代表大会第二次会

议胜利闭幕!

第二部分

大会报告

坚持改革创新，加强内涵建设 为进一步提高办学水平而努力奋斗

——在第八届教职工代表大会第三次会议上的报告

校长：於世成

二〇〇七年十二月十二日

各位代表、同志们：

上海海事大学第八届教职工代表大会第三次会议今天开幕了。自去年教代会以来，全体教职工在市教委及各上级有关部门的关心支持下，在学校党委的正确领导下，认真贯彻落实科学发展观，求真务实，开拓进取，不断强化内涵建设，在内部管理改革、学科建设与科技工作、教学建设、师资工作、学生管理、新校建设与管理、国际交流与合作、教育教学保障及精神文明建设等各项工作中都取得了新的成绩。

现在，我代表学校作工作报告，请予审议。

一、2007 年的主要工作回顾

（一）内部管理体制改革的有序推进

新一轮学校内部管理体制改革的调研和方案起草工作，从去年 9 月开始，历时大半年，经反复听取意见，集中各方智慧，于今年 5 月下发了《上海海事大学内部管理体制改革的方案（试行）》。改革方案激发了广大教职工的积极性和创造性，各学院（部）反响热烈，都根据学校的要求，制定和规范了一系列管理制度，以促进本部门的各项工作。截至 8 月底，9 个学院（包括基础部、科学研究院）和继续教育学院、图书馆、杂志总社等 3 个二级单位分别与学校签订了《2007—2008 学年工作目标任务书》。

目前，校院两级实体化管理体制开始运行。教学、科研、人事等管理重心逐渐下移；校院（部）两级之间、职能部门与相关二级单位之间的责任、权利、义务划分更加明确；二级办学实体自我管理、自我约束和自我发展的空间有效拓展，进一步发挥了各部门的办学积极性和主动性。

改革是一个不断深化的过程，根据学校“十一五”教育事业规划，随着各项工作的推进和办学条件、办学环境的变化，改革方案还需不断补充和完善，希望广大教职员工以改革创新的精神，继续提出宝贵意见和建议，把新一轮内部管理体制改革的改革推向深入。

（二）学科建设与科技工作进展明显

集装箱供应链技术教育部工程研究中心获教育部批准立项建设。交通运输工程和电气工程成为国家博士后科研流动站，实现了博士后科研流动站零的突破。交通运输规划与管理、港航电力传动与控制工程及轮机工程成为市教委第五期重点建设学科。“中国—新加坡经贸合作网站”和“中国—印度尼西亚经贸合作网站”信息采编工作得到商务部好评。学校成为中国、新加坡、挪威三国政府在海事研究、开发、教育与培训谅解备忘录框架下的成员单位。

具有世界先进水平的木兰航运仿真纪念中心基本建成。美国福茂航运公司董事长赵锡成夫妇为此捐资 100 万美元。

截至 11 月 20 日，科技立项 322 项，科技合同总经费 8142.4 万元，已超过 2006 年科技总经费。国家级项目 8 项，其中“自治水下机器人可靠性关键技术研究”等 2 项获国家自然科学基金项目资助，“长三角都市圈在中国—东盟自由贸易区建设中的地位与作用对策研究”等 2 项获国家社科基金项目资助，“港口装备制造虚拟库存管理及协同物流配送技术研究”等 4 项获 863 项目资助；“《航运法》国际航运协议组织管制制度研究”等 13 项获部市级项目资助。承担合同经费 100 万元以上的工科项目和合同经费 50 万元以上的非工科项目 20 项。发表学术论文 610 篇，其中检索论文 196 篇次，增长 83.2%。申请专利 85 项，其中发明专利 22 项；申请专利总数比 2006 年增加 136%。获授权专利 67 项，其中发明专利 3 项；授权专利比 2006 年增加 191%。

申报教育部高等学校科学技术奖、上海市科学技术奖等各类奖项 44 项，获奖 21 项，其中“长距离输送系统动态监测与故障诊断技术”获上海市科学技术进步三等奖，“美国航运政策、法律与发展策略对我国航运法制定影响的研究”等 2 项获上海市决策咨询研究成果二等奖，“上海港口竞争力评价研究”获上海市决策咨询研究成果三等奖，“‘十一五’交通教育与培训发展规划研究”等 2 项获中国航海学会科技进步三等奖，其他获奖项目 17 项。

建立和完善以科学研究为主导的研究生导师负责制和资助制度；推进分类培养模式；优化配置研究生培养各类教育资源。加大对研究生课程建设和教材建设力度；加强课程教学质量监控。强化研究生导师的岗位考评，建立研究生导师能上能下的考核机制。推行研究生教育二级管理。

科学研究院的建设工作正常推进，截至 11 月 20 日，科技经费达 2838 万元。基本理顺杂志总社的管理体制，各杂志的论文水平和编校质量有了较大提高。《上海海事大学学报》、《计算机辅助工程》获上海市科委、市新闻出版局颁发的编校质量优良奖，《集装箱化》、《水运管理》的编校质量得到上级主管部门的好评。各杂志的影响因子有了提高。

馆藏文献对教学科研的支持能力明显提升。新增 100184 册中文图书、2492 册外文图书，新进 925 种纸质期刊。上海市高水平特色项目——上海国际海事信息与研究中心建设初见成

效。

（三）教学与实验室建设不断加强

新增机械设计制造及其自动化、信息工程 2 个上海市本科教育高地；新增数学与应用数学、网络工程 2 个本科专业及机械电子工程、电气工程与智能控制 2 个中外合作办学专业。至此，我校本科专业达 39 个。

《国际航运管理》被评为国家级精品课程。新增《仓储与配送管理》和《翻译》2 门上海市精品课程，市精品课程达 7 门。新增上海市教委重点建设课程 11 门，市教委重点建设课程达 34 门。

在部市级教材获奖上取得较大突破，6 本教材获上海市教材奖，其中：《船舶电气设备及系统》获一等奖，《管理科学——运用 Spreadsheet 建模和求解》等三本教材获二等奖。

大学生英语四级考试单次通过率达 72.6%，超过全国“211”高校单次平均通过率 30 个百分点。英语专业四级考试通过率达 98.33%，超过全国高校英语专业平均通过率 66 个百分点。

学生课外科技与创新取得好成绩。2007 年，在第一届全国大学生物流设计大赛中获一等奖 1 个，鼓励奖 2 个；物流工程学院学生的《港口车辆调度与实时调度系统》获全国“挑战杯”大学生科技学术作品竞赛二等奖；大学生数学建模竞赛获全国二等奖；在第六届“周培源”全国大学生力学竞赛中获团体二等奖。

职业教育根据“就业导向”、“能力本位”的理念，进一步强化学生动手能力的培养。“现代集装箱运输管理及技术公共实训基地”建设项目获市教委批准并得到 100 万元资助。“现代造船设计、制造技术公共实训基地”一期建设已通过市教委的中期检查。浦东工商管理学院 2006 级学生大学英语四级一次通过率达 92%。

一年来，学校共筹集 7820 万元资金，投资建设以基础实验中心、电工电子实验中心、电化教育中心、工程训练中心为主的基础实验平台；以航海技术实验中心、轮机工程实验中心、机械实验中心、电气自动化实验中心等为主的专业实验平台。木兰航运仿真纪念中心投资大、任务重、技术水平高，商船学院有关教师克服重重困难，加班加点，于 10 月底前基本完成了建设任务，成为集科学研究、模拟仿真、技术开发和人才培养为一体的实验平台。

学校本着“宽基础、重能力、高素质、增强适应力”的建设原则，对实验室进行统筹规划，重点支持、新建和改造了一批教学、科研急需的实验室，正在形成支撑学校教学科研发展的实验室体系。

（四）师资队伍建设扎实推进

现有专任教师 775 名，具有博士学位的比例为 27%。通过拓宽人才引进渠道，采取长期、短期、项目、居住证等措施，一年来在国内外引进专任教师 42 名，其中博士 37 名，占引进教师的 88.1%；教授 3 名。录用思政教师 13 名，实验室人员 16 名，科研编制人员 5 名，行政人员 5 名，合计 82 名。学校的专任教师、实验技术人员、专职科技教师及思政教师队伍的

结构进一步改善。

重视中青年教师的培养和发展。一年来，选拔学科带头人培养对象 10 名、骨干教师培养对象 25 名。57 名优秀青年教师获得市科教党委、市教委设立的科研专项资金资助。鼓励青年教师攻读博士学位，目前有 112 名教师正在攻读博士学位。选派教师出国进修 20 名，参加国际学术会议 76 人次，参加学术交流 80 人次，出国短期培训 5 人。对教师国内外进修，实行学术假制度，给予学术假补贴。

（五）学生工作不断加强

2007 年，招收本科生 3247 人；各类研究生 1145 人，其中博士研究生 24 人，全日制硕士研究生 837 人；高职生 1007 人。截至 11 月底，本科生就业率为 95.4，高职生就业率为 98.8%。

坚持把德育作为学生素质教育的核心，强化学生思想政治教育工作的组织和落实。一年来，校院两级围绕社会主义荣辱观、爱国主义、诚信教育等主题共组织了近 400 场素质教育活动。超过 1000 人次的学生参与了特奥运动会、女足世界杯、上海国际电子艺术节、陆家嘴国际小丑艺术节、国际儿童用品博览会等大型活动的志愿服务工作，并多次获得上海市有关部门的表扬和表彰。

游泳队在 2007 年全国跳水锦标赛中获女子三米板双人冠军、女子个人全能冠军及女子团体冠军；龙舟队在全国首届水上运动会上夺得男子组 250 米亚军；射击队在全国大学生射击赛中获得团体总分第二名。

以辅导员培训基地建设为契机，积极推进学生工作干部队伍建设。通过各项专题培训和日常培训，提高了辅导员的综合素质与业务水平。在市教委辅导员队伍督查考核中，我校被评定为 A 级。继续开展学生工作理论研究。一年来，学生工作干部公开发表论文 16 篇，其中 2 篇论文分获上海高校第二届学生辅导员论坛二等奖和优秀奖。

不断完善学生心理健康教育体系。初步形成了以心理测试为依据，以课程教育、心理咨询、危机干预、学生自我教育为内容的立体化心理健康教育模式，成为上海高校心理健康教育达标中心，并获得上海高校心理健康教育工作先进集体。

多渠道挖掘资助资源，全方位开展帮困助学。一年来，全校使用奖励及资助金额共计约 1150 万元，受奖励及资助的学生达 11317 人，占学生总数的 80.3%。其中，6092 人获得各类奖、助学金，占学生总数的 43%；参加勤工助学的学生有 4900 人次，支出金额 250 万元；为 165 名困难学生实行了学费减免，共计 29 万元；2000 人获得不同金额的临时性困难补助，计 44.63 万元。600 余名新生获得国家助学贷款，贷款总金额 1196 万元，占新生总数的 17%。

（六）新校建设与管理服务有序推进

围绕今年 9 月 4000 余名新生入驻的时间节点，新校建设稳步推进。至今年九月累计施工面积近 52 万平方米，其中累计竣工面积达 30 万平方米。新校建设按整体规划，分步实施，一至三期工程除图文信息中心、体育中心等工程将于明年一季度前交付使用外，其余工程已

如期竣工并相继投入使用。商船学院、科研楼、行政楼、物流工程学院、公共、文理学科楼等建筑，获得“白玉兰”奖。至今年9月末，已签订各种经济合同的金额为21.26亿元，累计支出各种建设资金13.50亿元。

为确保新生入驻，新校建设办公室调整管理模式，由原纵向项目管理模式调整为横向管理模式，有力推进了新校建设的进度，缩短了建设周期。新校区道路、景观、绿化基本建成，水、电、气供应正常，数字化校园一卡通、多媒体等弱电系统能基本满足新校师生的学习、生活需求。

根据今年9月新生入住和学校将要整体搬迁的要求，新校区管理委员会办公室和学校其它各有关部门做了大量工作，初步解决了新校区资源供给、后勤服务、班车配备、临时图书馆开放、医疗及安全保卫等问题，各项管理与服务工作扎实有效。

（七）国际交流与合作不断深化

一年来，学校参加了国际海事大学联合会第八次大会，参加了国际海事英语大会第十九次大会并获得该组织第二十次大会（2008年）主办权；参加了BIMCO 2007年香港年会并作主题发言；组织BIMCO国际航运研讨班、国际海事大学联合会上海研讨会、第一届海洋工程和航海技术研讨会；承办首届风险分析与危机反应国际学术研讨会。建立和发展了与世界著名柴油机公司MAN B&W、美国豪华邮轮NCL公司、宜家家居（IKEA）集团公司、壳牌石油公司等全球著名公司的关系。

2007年获准举办中外合作办学项目3个，使学校中外合作办学项目达7个。首期与荷兰泽兰德大学的本科合作项目顺利开学。

目前在校留学生145人，同比增长50%以上。荷兰依拉斯姆斯大学和马斯特里赫特管理学院学生来校进行短期专业学习。与世界海事大学的合作项目首次接纳外国学生。商务部中缅合作项目航海类硕士研究生班的学生如期毕业。外国博士研究生已在我校注册并开始学习，这对于扩大学校的国际影响起到了较好的作用。

（八）教育教学保障成效显著

质量管理体系通过了挪威船级社年度审核。结合学校内部体制改革、机构及职能调整，修改了质量体系文件。

调整机构及相关职能。设立实验室管理处，负责全校教学实验室、研究型实验室的建设与管理。设立档案馆，将全校的文书档案、学生（含研究生）档案归并，由档案馆统一管理，挂靠校长办公室。现代教育技术与计算中心原有职能分别调整到信息化办公室、教务处、实验室管理处及信息工程学院等。

完成了数字化校园基础硬件平台建设，实现了新校区校园网与“一卡通”系统的基本功能，为新校区的师生员工提供了必需的信息支撑环境。完成了主要应用系统的数据交换与集成。公共数据平台、办公自动化系统、学工管理系统、校友管理系统正式投入运行。完成了校园网英文网页的改版升级，英文信息明显增加。

对全校的仪器设备、家具等固定资产进行了盘点。基本理顺了固定资产管理流程，完善了固定资产数据库，实现了固定资产的动态监控。

财务管理与审计监督进一步加强，学校资金管理更加规范，各部门的预算管理明显加强，政府采购和各项招标制度执行正常。校长於世成接受了市科教党委、市教委的任期经济责任审计。预计学校今年能够做到收支平衡，略有结余。2007年教职工的收入有了新的提高。

按照校企分开、责权明确、优化配置、稳步实施的原则，成立上海海大资产经营有限公司，建立了学校和企业之间的防火墙。

在市场肉类、蔬菜等主副食品价格大幅上升的情况下，学校采取对食堂补贴等措施，较好地缓解了食堂菜价大幅上涨的压力。

处理信访事项 152 件。信访量与去年同期相比下降 39%。各职能部门坚持以人为本，认真倾听师生意见，认真对待师生诉求，促进了和谐校园建设。

（九）精神文明建设不断推进

以表彰先进为契机促进师德师风建设。运用各种活动载体，开展以社会主义核心价值观为主导的教育活动，弘扬爱国主义精神，民族精神，树立社会主义荣辱观、讲文明，讲诚信，讲道德，讲法制，建设和谐校园。

组织学校标志征集和校园精神大讨论，提炼海大精神，凝聚人心，加强校园文化建设。在学生中开展“感动海大的十大学子”评选活动，弘扬海大学子自强不息、顽强拼搏的精神，促进校风学风建设。组织“知荣辱、讲文明、做文明人”的交通文明值勤活动，共 2000 人次参与。

进一步加强海洋文化工作。学校与中国航海日办公室、中国海洋学会联合主办的 2007·中国航海日文化论坛，年内在学校举行了 8 场报告会。论坛作为国家纪念中国航海日活动和上海市 2007 年东方讲坛系列讲座之一，在社会上产生了良好反响。

“海燕网”已成为学生思政教育新阵地。“教书育人示范岗”教师和辅导员与学生的网上在线活动有效展开，截至今年十月，网站总访问量为 136 万，bbs 注册用户超过 1.6 万，发帖量 24 万余条。网站得到市科教党委的表扬和资助。

学校连续四届（8 年）被评为上海市文明单位。

各位代表，上述成绩的取得是全校广大教职工共同努力的结果，凝聚着学校各部门、全体师生员工的智慧和辛劳。尤其需要指出的是，为了确保新校区今年 9 月顺利入住与开学，学校各有关部门和广大教职工克服困难，做了大量工作，成效明显。事实再一次证明，我们的教职工队伍是很有战斗力的。我代表学校党委和行政对此表示衷心的感谢！但在看到成绩的同时，我们必须清醒地认识到，学校建设与发展的诸多方面还存在着不少问题，要实现“十一五”规划制定的目标，还有很长的路要走。

二、学校建设与发展存在的主要问题

学校管理改革涉及办学结构与资源的调整，必然会引起不少矛盾和问题。这些矛盾和问题主要表现在：学校的发展目标与各学院（部）具体指标分解是否科学；学校的专业布局以及学院（部）的办学定位是否准确；学校有限的教育教学资源配置能否满足各二级办学部门建设与发展的需求；各学院（部）相对独立的建设和发展与学校可持续发展目标之间的协调，比如，师资队伍建设整体的协调与发展，交叉学科的建设与管理，公共教育教学资源的有效利用等。

学校主干学科可持续发展能力较弱，学科的辐射渗透与支持专业发展的作用还不明显。部分学科在主要研究方向上形成较强学术梯队，并持续取得高层次项目、高水平成果的能力不强；在同一研究领域不断提升科技市场份额的能力不足。交叉学科优势尚未形成。

科研创新及知识与科技的转化能力有待加强。学校在争取高层次项目和科技成果方面，近年来取得了一些成绩，但效果还不明显。科研创新能力的高低已成为衡量一所大学办学水平高低的重要标志，必须引起足够的重视。

教学质量工程实施与提高学生就业率的问题。教学质量与学生就业率密切相关。目前学校 39 个本科专业，教学效果与教学质量很不平衡；部分专业的教学计划还不能适应市场需求变化，尤其是实验实习环节还需强化。学校的就业率从发展态势上看并不乐观，就业市场的开拓有待进一步加强，学生的就业指导和职业发展的引导也有待进一步改进。

师资队伍建设还不能满足学校注重内涵建设的需要。建设教学研究型大学，必须重视学科、科研及教学质量等内涵建设，要从办一所高水平海事大学的战略高度认识进一步提高整体师资队伍水平的重要性，在人才引进、师资培养、职称晋升及考核奖惩等方面统筹规划，合理设计，持之以恒，取得实效。

教育教学保障能力不足。这里包括两个问题，一是学校的各项经费支出明显增加，新校搬迁与管理成本的大幅度上升造成较大的资金压力；二是学校整体的办学成本意识还比较淡薄，经费的使用缺乏必要的投入与产出分析，铺张浪费的现象时有发生。

上述问题是目前学校建设与发展中存在的主要问题，我相信学校有能力解决这些问题，并在解决这些问题的过程中得到新的发展。

三、2008 年工作思路

深入学习领会十七大精神，坚持科学发展，使学校的内涵建设不断取得新成绩。

深入推进内部管理体制改革。以加强内涵建设、提高办学水平为核心，深入推进校院（部）两级管理体制改革，进一步理顺校院关系，优化资源配置，强化学院职能，降低管理重心，完善人员聘用和薪酬分配的竞争激励机制，调动学院和广大教学科研人员的积极性，形成权

责明晰、责权利一致、竞争有序、充满活力的管理体制。

进一步强化学科建设。继续以重点学科建设为抓手，不断优化学科布局。坚持有所为，有所不为，准确定位，明确目标，合理布局，调整结构，交叉渗透，强化特色，推动学科建设的新发展。各学院（部）要挖掘自身潜力，注重学科的整体发展，不断凝练学科方向，提升学科内涵，培植新的学科增长点。进一步加强重点学科和特色优势学科建设。积极主动地做好国家重点学科的申报建设工作。建立健全学科建设的评价考核和激励机制。

不断提高科研创新能力。加强学术组织建设、学术平台建设和学术环境建设，全面提升学校科研工作水平和科研创新能力，提高承担国家和地方重大科研项目的能力。加强政府科技奖项的培育工作。注重培养自主创新能力，努力营造多出学术精品的良好环境和氛围。加强研究生特别是博士生创新能力的培养，进一步提升研究生培养质量。

进一步提高教学质量。继续完善教学质量保障体系和校院两级管理体制下的教学质量保障体系建设，确保搬迁过程中新老校区正常的教学秩序，强化教学质量监控。继续以教育高地建设为抓手，通过国家级、上海市和学校精品课程建设，优化专业结构，深化教育教学改革，增强学生的实践能力、创新能力和创业能力。进一步开拓校企合作办学。认真做好实验室搬迁工作。

大力营造有利于优秀人才成长和发挥作用的良好环境，做到人尽其才、才尽其用。进一步做好人才引进工作，完善人才引进政策，加强学科带头人等高端人才引进工作。加大师资队伍建设力度，鼓励教师树立终身学习的观念，支持青年教师在职攻读博士学位，支持骨干教师到国内外进修、访学。做好博士后流动站建设工作。

不断提高国际交流与合作的层次和水平。以教学科研为中心，以学术交流、合作研究、教师培养、合作办学为重点，充分发挥学院（部）的主体作用，提高合作与交流的成效，提升学校在国际上的学术地位和影响。努力扩大留学生的规模，充分利用好上海市政府外国留学生奖学金，提高留学生的就学层次。

加强和改进思想政治工作。要更加注重人文关怀和心理疏导，用正确的方式解决学生思想中的困惑和问题。抓好“两课”建设。推进十七大精神进教材、进课堂、进学生头脑。充分发挥社会实践、校园文化活动、志愿者活动、心理健康教育等作用，拓展素质教育的有效途径。重视各学院（部）在毕业生就业工作方面的积极性和主动性，进一步促进毕业生充分就业。

继续按计划推进新校建设。抓好南北轴线体育中心、图文信息中心、大礼堂的工程进度。全力推进三期工程和后期工程建设。继续加强投资控制力度。进一步做好新校建设工程的廉政建设，确保“工程优质、人员优秀”目标的实现。

加大对内对外宣传力度，加强对新闻宣传资源的统一管理 with 协调配置。进一步重视校园网中文、英文网页建设，充分发挥校园网在对内对外宣传中的作用。重视各学院（部）、职能部门、直属部门等子网页的建设。

大力推进和谐校园建设。深入贯彻落实科学发展观，以建设社会主义核心价值体系为根本推进和谐校园建设。坚持不懈地用马克思主义中国化最新成果武装全校师生，用中国特色

社会主义共同理想凝聚力量,用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神鼓舞斗志,用社会主义荣辱观引领风尚,不断推进和谐校园建设。大力推进校园文化建设,进一步激发广大师生员工的工作、学习热情和创新活力。加强校园人文环境建设,切实关心教职工的思想、工作和生活,继续提高教职工的收入。落实安全稳定责任制,建立健全安全稳定工作长效机制,努力构建平安校园、健康校园、文明校园,进一步营造学校事业有前途、师生员工有奔头的良好局面。

各位代表,同志们,学校面临整体搬迁的重大任务。如何使搬迁有序、建设有效、发展有力,是摆在我们面前的一个极大挑战。只要我们继续解放思想,深入推进管理体制改革,坚持以人为本,加强内涵建设,促进校园和谐,就一定能够克服困难,实现学校教育事业的新发展!

各位代表,同志们,学校的发展机遇前所未有,面临的挑战也前所未有,机遇大于挑战。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,与时俱进,开拓创新,团结一致,扎实工作,为进一步提高我校的办学水平而努力奋斗!

谢谢大家。

稳步推进校务公开 加强学校民主管理

—上海海事大学校务公开工作通报

副校长：金永兴

二〇〇七年十二月十二日

各位代表、同志们：

为了贯彻落实十七大文件精神，完善以教代会为基本形式的民主管理制度，进一步推进校务公开，经校党委研究决定，由校务公开领导小组向本次教代会介绍我校校务公开工作情况。今天，我受校务公开领导小组的委托，向大会作校务公开工作通报。

一、校务公开工作回顾

1. 提高认识，统一思想

2002年教育部、中华全国总工会《关于全面推进校务公开工作的意见》（教监[2002]1号）下发后，校党委结合学校实际，就校务公开工作进行了专题研究，提出了以“统一认识、制订方案、建立机构、组织实施、逐步完善、稳步深入”六大步骤来全面推进校务公开工作，并组织处级以上干部认真学习文件精神，使大家认识到：全面推行校务公开，是高等学校贯彻“三个代表”重要思想、全心全意依靠广大教职工办学、维护教职工合法权益的具体体现；是坚持依法治校、促进民主管理、加强民主监督、推进学校改革发展和稳定的有效途径；是加强党风廉政建设、增强干部廉洁自律意识、从源头上预防和治理腐败的重要举措。

2. 建章立制，统一要求

2002年9月，我校下发了《关于进一步加强“校务公开”工作的若干意见》（沪海院办字[2002]280号）。文件阐述了校务公开的目的意义，明确了校务公开的基本原则，规范了校务公开的主要内容，提出了校务公开的主要形式。2002年11月，全校各二级学院、部门处室、下属企业按照文件要求，在基层党组织的领导下，党政工积极配合，从各自的实际出发，先后制定了相应的校务公开、政务公开或企务公开实施细则，积极推动了校务公开工作。随后，校党委主要领导又多次在中层干部会议上或有关场合强调要加大校务公开力度，保证全校校务公开工作健康有序、逐步深入地推进。为了进一步加强校务公开的组织领导，2004年5月，学校下发了《关于成立学校校务公开有关机构的通知》（沪海院办字[2004]215号），

正式成立了校务公开领导小组、校务公开办公室和校务公开信息反馈监督办公室，从而形成了“党委统一领导，学校行政主持，纪检、监察、工会协调监督，业务部门各负其责，教职工群众积极参与”的工作格局。

在共产党员先进性教育期间，校党委把进一步加大校务公开工作力度列为整改措施之一，并于 2005 年 11 月下发了《关于进一步推进校务公开工作的若干意见》（沪海大办字[2005]452 号），建立了校务信息发布会制度，进一步拓宽了校务公开形式。文件规定：结合学校实际，适时利用校务信息发布会发布有关学校重要信息、重大事项、重要决策及其执行情况；紧急突发重大事件；学校出台的新举措、新机制；与师生员工切身利益相关的热点问题等校务重大信息。由校务公开办公室负责收集“领导关心、师生关切、媒体关注”的问题，提出信息发布会内容和时间的建议，经校务公开领导小组或校长办公会议讨论决定后，由校领导负责发布校务信息。一年多来，我校先后召开了多次校务信息发布会，分别就新校建设、学科建设、科技工作、校内管理体制改革的改革等情况向全校师生员工通报有关信息。

3. 突出重点，循序渐进

在推行校务公开工作中，我校以“有利工作，注重实效，分层落实，多种形式”为基本原则与方法，结合学校实际，紧紧围绕学校改革、发展、稳定这个主题，做到哪些问题最关系到学校的发展，哪些问题最有利于学校的党风廉政建设，哪些问题最影响教职工的积极性，哪些问题最受到社会和教职工的关注，校务公开就重点从那里启动。一开始，我校校务公开主要围绕以下内容进行：校长工作报告，学校发展规划，年度工作计划；机构设置，岗位职责，任职条件，干部任免，任前公示；职称申报，职称评定，评先评优；岗位津贴，职工福利，基金管理；招生计划，新生录取，收费标准，管理制度等。随后又扩展到：学校定位，新校方案；重大项目招投标，大宗物品采购；社会招聘，人才引进；住房制度改革，住房补贴办法；部门工作计划与总结，干部述职述廉；新校职工住房建设及其配售情况等方面，收到了很好的效果，受到教职工的欢迎和好评。

4. 形式多样，渠道畅通

教代会是学校民主管理、民主监督的基本组织形式，是校务公开的基本载体。近年来，我校一方面通过教代会让教职工更多地了解学校重要工作，如校长工作报告、“十一五”教育事业发展规划；一方面通过教代会组织教职工参与学校重大决策，如新校总体规划方案、校内管理体制改革的改革。对涉及教职工切身利益的有关问题，如岗位津贴调整方案、住房补贴货币化方案、新校区教职工配套商品房配售方案、新校区工作补贴方案等，均采用无记名投票方式进行表决。另外，我校还通过教代会提案制度，鼓励教职工主动为学校的改革和发展出谋划策，激发了教职工的主人翁精神，调动了广大教职工的积极性。

为了加强基层民主管理的力度，我校除机关外全面建立了二级教（职）代会制度。随着基层民主意识的不断加强和校院两级实体办学模式的实施，二级教代会的议题更加广泛，学科建设、科研管理、岗位聘任、工作量计算、年度考核、收入分配等成为教代会的重要议题，民主管理的力度进一步加大，教职工的凝聚力进一步加强。

我校在坚持以教代会为校务公开的基本形式和基本载体的同时,十分重视运用现代信息技术推进校务公开工作。在学校的大力推动下,所有学院和90%以上的部处都建立了自己的网页,从而使得校内外通过学校网页和部门网页,可以不受时间和空间的限制,全面快速地了解学校事务。我们还利用校内办公自动化系统、数字校园平台推行校务公开,发布宜在校内公开的信息,如处级干部述职述廉报告,质量内审通报等。

为了加强校务管理,提高办学水平,我校长期坚持运行ISO质量管理体系,全方位实行政务管理程序的公开。从招生、资源配置、教学实践、行政、人事及党务管理等等,都建立了文件形式的管理程序,并在网上发布。同时,学校还定期对各二级学院及职能部门就质量管理体系的执行情况进行内外审核,有效地保证了管理的透明与规范。

为了使校务公开适应不同对象、不同层面、不同内容、不同需求,我校还通过各种会议、公文、校报、广播、宣传橱窗、宣传资料、文件汇编、校领导接待日、网上校长信箱等灵活多样的形式公开需要公开的有关事项,听取教职员工的意见,从而激发了广大教职员工参与校务公开、开展民主管理、实施民主监督的热情,推动了校务公开广泛、深入开展。

为了拓宽教职员工维护自身合法权益、反映举报投诉问题的渠道,进一步保障教职工行使民主管理和民主监督的权利,我校以共产党员先进性教育为契机,改进了信访、来访接待制度,成立了信访办公室,明确了《信访办公室职责》,制定了《信访工作条例》,修订了《信访事项处理工作》程序文件。一年多来,信访办共受理信访415件,办结率100%,做到了“事事有回音、件件有落实”。在信访接待工作中,坚持做到对信访人反映的问题,有理或部分有理的,尽快协调解决;对受政策和条件限制一时无法解决的,耐心细致地向信访人解释,以取得理解;对不合理的要求,积极地加以疏导,从而有效地维护了信访人的合法权益,有力地促进了学校的和谐和稳定。

5. 成效明显,促进和谐

(1) 丰富了民主管理内涵,拓宽了民主监督渠道。

多年来,我校坚持每年至少一次的教代会制度,认真落实教代会的相关职权,把有关学校改革发展的重大决策提交教代会审议,把与教职工切身利益密切相关的实施方案提交教代会决定,使广大教职员工的民主参与意识进一步加强,民主管理水平进一步提高。

(2) 促进了学校内部管理和科学依法决策,提高了办学水平和办学质量。

校务公开的过程是对工作的再认识的过程。通过校务公开,学校领导班子在制定政策、研究工作、处理问题时十分注意研究相关法律法规,注意公平性和合理性,注意群众的承受能力和可能提出的问题,从而减少了处理问题的随意性,强化了政策的严肃性,促进了管理的规范化和决策的科学化。

(3) 密切了党群关系、干群关系,促进了校园的和谐稳定。

校务公开在我校的实施,既使教职工增进了对学校各项政策的了解,规范了学校各项工作的操作程序,增强了工作的透明度,加强了对工作的监督,提高了工作质量,促进了工作作风转变和党风廉政建设,又使广大教职工了解了学校的发展目标和阶段任务、职能部门的

工作职责和工作状况、领导干部的工作态度和工作能力，拉近了干部群众的距离，促进了校园的和谐和稳定。

二、2007 年度校务公开执行情况

1. 内部管理体制改革

实施校内管理体制改革的学校贯彻落实科学发展观，加强内涵建设，科学合理配置资源，优化管理体制机制，进一步调动广大教职工积极性、创造性的需要。2007 年 4 月，我校八届二次教代会对《内部管理体制改革方案（试行）》（以下简称《改革方案》）进行了认真的审议，原则通过了《改革方案》。教代会闭幕后，学校根据教代表提出的意见与建议，结合学校建设与发展需要及各学院的办学实际，对《改革方案》的相关内容进行了进一步的调整修改，并于 2007 年 5 月正式定稿。截至 2007 年 8 月底，全校 9 个二级学院和 3 个二级单位分别与学校签订了《2007—2008 学年工作目标责任书》。从近一个学期的试运行情况来看，校院两级实体化管理初见成效：（1）教学、科研、人事等方面的管理重心逐步下移；（2）校院（部）两级之间、职能部门与相关二级单位之间的责任、权利、义务划分更加明确；（3）二级办学实体在编制核定、经费包干的前提下，管理空间进一步拓宽，更加切实有效地实现了对本部门人财物的管理与使用；（4）广大教职工的工作热情和创造力得到进一步的激发。

2. 新校建设

（1）组织建设。为了加强新校建设工作，学校于 2003 年 3 月成立了新校办。自成立以来，新校办：（a）按《新校建设办公室主任例会议事规则》进行集体领导，重要事项集体讨论，重大决策上校党委会和校务会；（b）强调规范管理，新建规章制度基本涵盖了工程招标、物资设备采购、工程财务管理、安全检查、竣工档案验收等各类办法和流程；（c）注重主任例会和工地例会，重视组织落实，定期召开通报会，努力做到政务公开。

（2）财务管理。新校建设的财务年度预决算严格按《财务管理办法》组织实施。在实施过程中年度有计划和预决算，做到资金控制有序。新校建设工程量大，在过程管理中由申元投资公司进行预控，审计参与全过程，工程各类款项的支付按流程层层把关。截至 2007 年 9 月末，已签订各种经济合同 21.26 亿元，约占建设概算的 83.76%；累计支出各种建设资金 135034.66 万元。

（3）重大工程。新校建设投资大、时间紧、任务重。学校高度重视重大工程项目和物质采购工作，严格按有关规定进行招投标。通过招标、比选、询标等方式，本着“三公一择优”的原则，严格把关，按程序办事，把决策层和操作层严格分开。招标前重考察、广泛听取各方意见，招标中重专家意见、分析报告，招标后重讨论、重集体领导，慎重选择施工单位和物品供应商。通过事前、事中、事后保证招标工作的制度化、程序化、透明化。对于竣工验收的工程，按照程序，成立由各方组成的验收小组对工程进行预验和正式验收，对于不符合条件即时要求整改。

（4）家具采购。2006 年，学校成立新校区家具采购工作小组，校纪委参与全程监督。

为了确保新校家具的质量，学校规定使用部门的负责人共同参加招标工作小组。根据采购招投标工作的要求和新校区家具采购数量大、品种多、知识面广、工作复杂、操作难度高和一些人员对家具业务不太熟悉等特点，学校组织采购小组全体同志对近 30 家供应厂商进行了考察，这既为大家提供了学习家具知识的机会，又使大家对投标厂商有了进一步的了解，从而为做好家具采购工作奠定了较扎实的基础。

采购工作小组采取无记名投票的办法筛选供应厂商准入我校参加投标工作，并要求他们提供各类家具样品，同时组织有关部门和部分师生现场选择款式。学校还设计了二次招标程序的操作办法，切实做到在民主讨论的基础上再集中决策，以保证采购家具的“同质低价”，确保每位同志不犯错误。经过家具采购工作小组全体成员的共同努力，我校的家具采购工作取得了阶段性成绩，家具质量被广大师生员工所认可。

2007 年，学校实际采购的家具和设备金额数达 1800 多万元，其中已投入使用的各类课桌椅约 7000 座、学生寝室组合家具约 6000 套、会议室报告厅桌椅约 3000 座、各类办公家具约 400 多套、食堂餐桌椅约 2000 套，以及接待室会议室的家具。同时学校还完成了校园导视标识、窗帘、绿板，以及后勤设施、学生生活设施的采购和安装工作，满足了今年秋季 4000 名学生入学后的正常教学和生活的需求。

3. 财务管理

(1) 2007 年学校财务预算及执行情况

(a) 财务预算情况

我校 2007 年预算收入为 35972 万元，其中财政拨款 17740 万元，学校收入 15732 万元（其中学费、住宿费收入 10058 万元）。

预算支出 35972 万元，其中人员经费 12674 万元，公用经费 9208 万元，专项经费 14090 万元（专项经费包括新校区配套建设、信息化建设、实验室建设、学科配套经费、人才引进、师资建设等）。

(b) 财务预算执行情况

收入执行情况：截止 2007 年 10 月 31 日，财政拨款已到 91.58%，学校收入基本完成，预算收入情况良好。

支出执行情况：截止 2007 年 10 月 31 日，各项支出都在预算控制范围之内。

预计全年收支平衡，略有结余。

(2) 重点学科、“教育高地”、“高水平”项目资金运作良好

我校目前拥有 4 个上海市第二期重点学科特色学科，至今，获得市教委拨款 1495 万元，学校配套经费 1252 万元，总计 2747 万元；拥有 5 个上海市高校教育高地项目，至今，获得市教委拨款 1610 万元，学校配套经费 805 万元，总计 2415 万元；拥有 1 个上海市高水平特色建设项目，至今，获得市教委拨款 1000 万元，学校配套经费 512 万元，总计 1512 万元。上述 10 个市教委专项项目的资金运作正常，受到市教委专项项目评估组好评。

(3) 规范教育收费

根据上海市“规范教育收费工作”的精神，学校于 2007 年 1 月，反复清理规范教育收

费工作，发现问题，及时整改，并建立规范收费的长效监督机制，要求各部门对自行制定的收费项目、标准及时向学校收费领导小组备案。2007年9月，我校再一次对学校规范教育收费工作进行自查。上海市规范教育收费办公室对我校的收费工作给予了肯定。

（4）校领导去新校交通补贴

对去临港校区采用“一卡通”考勤办法后，常委会决定，校领导去临港校区，校车队派车的，人事处不计发交通补贴。

4. 干部、教职工考核与聘任

（1）干部考核。2007年上半年，我校对全校党政干部进行了年度（任期）考核。为了切实做好干部考核工作，校党委根据《上海海运学院干部考核办法（修订）》的规定，坚持工作实绩考核与群众民主测评相结合，制订了《关于2007年上海海事大学中层干部任期考核的实施意见》，明确了干部考核的范围、内容、程序、方法等办法，通过中层干部填写考核登记表并由组织部统一上网、民主测评、日常工作考核，全面了解干部在年度内德、能、勤、绩的情况，最后由党委常委会讨论决定干部考核等级。2007年5月共考核中层干部114名，其中18名考核优秀。

（2）干部聘任。为了做好新一任干部聘任工作，校党委按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法（试行）》的精神，制定了《2007年中层干部聘任办法》、《科级干部聘任办法》，采用了“公开选拔、竞争上岗”的方式，通过述职、答辩等形式共聘任处级干部102人，科级干部100人，较好地完成了干部聘任工作。在干部提拔调配中，校党委坚持干部工作的民主集中制，对拟提拔的处级干部召开推荐会，充分听取群众意见，有力地推进了我校干部工作的科学化、民主化、制度化。2006年11月至今，我校共提拔和调配处级干部54人，科级干部23人，为我校干部队伍建设打下了良好的基础。

（3）教师和其他专业技术职务聘任。学校每年进行一次高、中、初专业技术职务的聘任工作，一年来共聘任专业技术职务人员177名，其中教授3名、副教授18名、讲师52名。专业技术职务续聘，今年学校开展新一轮内部管理体制改革的二级实体化后的聘岗工作正在完善过程中，完成后将根据是否聘岗，公布高、中级专业技术职务续聘名单。

（4）高层次人才选拔推荐。为了保障国家和上海市各类重要人才项目上报送审的质量，规范人才选拔推荐工作的程序，学校成立了高层次人才选拔推荐专家组。学校上报的上海市领军人才、国家级百千万人才工程人选、政府特殊津贴等高层次人才，经专家组对二级学院推荐的名单进行讨论，教学、科研、人事部门审核后提交校长办公会议讨论，为学校党政领导最后决策上报提供依据。

（5）教师资格认定。学校定期开展高校教师资格的认定工作，每年上半年和下半年分二受理教师资格的认定工作，使更多新进教师符合主讲教师的资格，一年来共认定高校教师资格93名。

（6）教职工培训。完成校第五批学科带头人、骨干教师英语强化培训，为明年选派出国进修选拔做好准备。组织测试2007年公派出国人员的选拔英语面试各笔试，共选拔出2007

年出国进修候选 25 名，组织二次校内职称英语考试，对 2007 年新教师上岗培训内容进行完善，完成培训任务。全年完成师资及专业技术人员培训 205 人次，2007 年新增攻读博士 27 名、硕士 23 名、博士后进修 4 名。教师出国进修、培训、参加国际学术会议共计 161 人次。

(7) 新聘人员。一年来新聘人员 82 人，其中引进人才 42 人，社会录用 18 人。全年减员 93 人，其中辞职解聘 26 人，退休 67 人。所有进校人员都按照有关规定操作，做到公开、公平、公正。

5. 工资改革

今年上半年，学校根据沪人[2007]6 号文件的精神，对列入工改范围的教职工进行了国家工资套改。为了做好工资改革工作，学校召开二级学院及系部总支专题会议，将相关政策与做法进行告知、解释、沟通、反馈，并将个人工改信息通过部门告知本人并签字确认，有疑问的人员可及时向人事处反馈，由人事处负责复查、核实，依据工改政策妥善解决。按照上级主管部门的要求，学校于 2007 年春节前完成了 2006 年 7 月至 2007 年 3 月的增资补发，于 2007 年 4 月起按新标准发放工资。

按文件规定，从 2006 年 7 月 1 日起，年度考核结果为合格及以上等次的工作人员，每年增加一次薪级工资，并从第二年的 1 月起执行。根据上级主管部门的布置，我校于 2007 年 5 月完成了 2007 年的薪级工资增资，并补发了 2007 年 1 月至 4 月的增资。

此次工改是 1993 年工改后的又一次大的工资结构性调整改革，由于增资在前，岗位设置及聘任在后，故根据文件的要求，专业技术人员的岗位工资暂时按入轨工资执行，待完成规范的岗位设置并按规定核准后，专业技术人员再按明确的岗位等级执行相应的岗位工资标准。

6. 信访工作

今年以来，学校信访办共受理和处理信访事项 152 件，信访总量与去年同期相比下降了 39%，其主要因素是：学校各职能部门和基层部门坚持以人为本，认真倾听群众的意见，认真处理师生的诉求，促进了与师生关系的和谐。许多矛盾化解在基层，化解在萌芽状态。

学校的信访工作具有以下特点：

(1) 领导重视。学校十分重视信访工作，今年上半年，校党委召开常委会专门听取我校信访工作汇报，研究解决突出问题。同时，校领导坚持每周信访接待日制度，做到分工负责，重要来信亲自阅批、重要来访亲自接待，并要求各有关职能部门认真查核妥善处理。

(2) 抓好源头。学校对重大政策的出台，坚持走群众路线，从师生员工的根本利益出发，努力兼顾各方利益。

(3) 定期排查：学校每学期对“信访突出对象”进行一次排查。通过排查，使工作重点对象更加明确、学校领导和上级部门了解和掌握突出信访事项的具体情况，为做好稳定工作打好基础。

(4) 及时汇总：为加强信访信息工作，职能部门在做好日常信访的同时，每周进行一次信访件的汇总，并报送相关校领导和职能部门，以便他们及时宏观了解学校信访的概况。

(5) 认真处理。学校对信访工作坚持热情接待、耐心倾听、仔细调查、认真处理的原

则，努力做到“事事有回音、件件有着落”，从而有效化解了各类矛盾。对申诉案件，学校严格按有关申诉条例规定执行。今年共受理学生因代考作弊受到开除学籍处理的申诉案件4件，经申诉委员会认真审理，决定维持学校的处理决定。

(6) 部门重视。校内各部门对信访案件都高度重视，对信访事项都仔细调查、认真处理和及时回复。同时，校内各部门以人为本、化解信访矛盾的意识和维护师生正当权益的意识进一步增强，并努力将矛盾化解在萌芽状态，解决在基层。

各位代表、同志们，近年来，尽管我校校务公开工作取得了一定的成效，但还存在一些不足之处，有待进一步研究和改进。

(1) 校务公开工作定期研究、检查、监督、总结尚未形成制度；

(2) 实行校院两级实体管理体制后，二级校务公开的责任制、责任追究制、监督检查制尚未建立；

(b) 新建二级学院和职能部门的校务公开工作尚未落实。

为了进一步巩固、深化和规范校务公开民主管理工作，激发教职工的积极性和创造性，促进和谐校园建设，推动我校教育事业的发展，我们要在党的十七大精神和“三个代表”重要思想指引下，在校党委的领导下，深入贯彻落实科学发展观，进一步加强校务公开工作，切实维护好广大教职工行使民主管理、民主监督的权利，让广大师生员工知校情、议校事，使学校的各项决策变为师生员工的自觉行动，为学校的新一轮发展作新的更大的贡献。

关于《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》的 修改说明

“内部管理体制改革方案”起草小组 真 虹

二〇〇七年十二月十二日

在《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》（以下简称“试行方案”）实施过程中,学校内部管理体制改革方案起草小组广泛征求意见,对改革方案进行了进一步修改完善,形成了《上海海事大学内部管理体制改革方案（暂行）》（以下简称“暂行方案”）。现对有关的主要修改内容向代表进行说明,并提请大会审议。

一、《校院（部）两级管理体制实施办法》的修改

1、关于教授委员会组成的修改:

取消教授委员会“包括一名有教授职称的院、部行政负责人在内”的规定,增加教授委员会副主席职位,以便在主席暂时不能履行职责时代理主席工作。

上述修改的目的是为了保证教授委员会能独立有效地行使咨询监督职能。

2、关于交叉学科建设工作和教书育人示范工作:“暂行方案”明确了这项工作由学校负责管理和考核,并对承担这项工作的学院（部）给予工作量补贴。

3、关于学院（部）党政主要负责人待遇问题:“暂行方案”明确其“工资待遇实行年薪制,其标准由学校确定,并由学校支付;除学校规定之外,不得从所在部门获取任何经济利益;其他收益需每年向学校备案”。目的是使党政主要负责人的工作重心真正转移到党政管理工作上来,并与部门利益分配脱钩。

4、院（部）务委员会责权中增加了“涉及部门事业发展规划（计划）、重要政策、改革措施的制定以及学术发展等重大问题,在决策前必须向教授委员会咨询。”的条款。

二、《上海海事大学编制管理办法》的修改

1、关于学院（部）党政主要负责人完成的教学和科研工作量:明确学院（部）党政主要负责人完成的除全日制本科教学之外的教学科研工作量不记入本部门工作量。这一规定既

考虑到鼓励为本科生上课，又是对主要负责人将精力投入行政管理的一种导向。

2、关于思想政治教育教师的编制设置：调整为按本科生和研究生的生师比分别为 150:1 和 200:1 的比例核定，与上海市教委的相关规定保持一致。

三、《学院（部）经费总额动态包干办法》的修改

1、关于超缺编费规定的调整：

(1) 将“平均超缺编费”按教师和教辅人员分开计算，使超缺编费的计算更为合理。

(2) 为防止部门过多缺编，“暂行方案”规定将缺编超过 10% 部分的缺编费留存学校，当部门引进人才时拨付给所在部门，同时规定这部分留存原则上不能跨年度使用。确因客观原因引进人才困难的，经学校同意可顺延一年使用。

四、《上海海事大学教学工作量计算办法》的修改

1、关于体育教师承担的运动队训练、比赛、群体活动等工作量的计算：经过测算，“试行方案”中的原定办法不尽合理，作如下调整：

(1) 日常训练：工作量=每周训练课时×周数×K20，其中，每周训练课时最多不超过 6 学时；K20—校重点运动队取 1，一般运动队取 0.6；武术、游泳队按主教练 1 人、助教 1 人计算工作量。

(2) 带队参加比赛：工作量=实际比赛天数×K21，其中，K21—市内取 2，市外取 4；比赛带队教师人数不超过 2 名。

(3) 体育部指导师生群体活动按每年专项补贴解决。除上述工作量以外，原则上不再发放其他补贴。具体运动队训练、比赛以及群体活动的教学工作量或补贴由体育教学部门申报，学校课程管理委员会审核确定。

2、关于实践环节教学质量的考核：实践环节的教学工作最后确定应该与教学质量和投入精力挂钩。“暂行方案”仅提出原则意见，具体办法另行制定。

3、研究生教学工作量的计算办法，应与本科生的办法基本一致：课堂教学工作量 = 教学学时数 × (K9×K11×K12×K13+K10) (变量的具体涵义见“暂行方案”)。同时，调整了研究生助教配备的标准。

4、研究生论文指导工作应考虑质量因素，“暂行方案”对此做了较详细的补充规定。

(1) 学位论文不合格的或最终未完成的，指导教师的学位论文完成指导教学工作量为零。

(2) 考虑质量系数的研究生指导工作量：1 名教师前期指导（第一年）教学工作量 = $40 \times \sum_{i=1}^{n_1} K20_i$ ，其中 K20_i 为第 i 个学生的前期指导质量系数（见下表）；n₁ 为指导的研究生人数。

全校名次	前 20%	中间 60%	最后 20%
------	-------	--------	--------

K20 _i	1.2	1.0	0.8
------------------	-----	-----	-----

1 名教师的学位论文指导工作量 = $\sum_{i=1}^{n_2} (K21_i + 40)$ ；其中 K21_i 为第 i 个获得学位学生的学位论文指导的质量分：市级优秀论文取 30，“双盲”优秀取 20，校级优秀论文取 5，一次答辩不通过取 -10，“双盲”不合格取 -20（但须经修改后最终通过）；n₂ 为所指导地获得学位地研究生人数。

五、《科技工作量及科技编制计算办法》的修改

“科技活动量”中关于学科、实验室、博士点等建设项目工作量，“暂行方案”明确：“重点学科（重点实验室）、博士点（硕士点）建设的工作主要包括：制定发展规划、日常管理和维护、接受评估和检查等”，而不包括初建建设以及利用这些平台开展的科学研究的工作量。

六、其它方面的修改

“暂行方案”还对“试行方案”中个别文字进行了修改。

关于对在审议、讨论《校长工作报告》等文件时 提出的有关问题的说明

校长 於世成

二〇〇七年十二月十九日

几天来，各代表团对“校长工作报告”、“关于《上海海事大学内部管理体制方案（试行）》的修改说明”、“上海海事大学二级教代会教职工代表大会实施细则（修订稿）”、“上海海事大学工会工作报告”等文件作了认真审议，并讨论了“上海海事大学校务公开工作通报”。对一些文字性方面的修改建议，将由大会秘书组落实，负责修改。现就在审议、讨论上述文件时大家比较关心的几个问题，作一些说明。

1. 关于 2008 年工作思路

2008 年工作要认真学习“十七大”精神，贯彻落实科学发展观，继续解放思想，坚持改革开放，脚踏实地，真抓实干。

有代表团在讨论中认为，关于 2008 年工作思路，校长报告中应更明确学校的工作重点、突出主题。在这里，我想强调的是，在今后很长时间内，学校的中心工作只有一个，就是内涵建设，即进一步提高教学质量、提高学科建设与科技工作水平，其他所有工作都必须围绕中心工作展开，这是学校办学定位和社会需求所决定的。尤其在“十一五”余下的三年，学校的内涵建设更不能削弱，一松懈后果将不堪设想，学校各办学部门、职能部门、全体教职工都要充分认识到这一点。学科上水平、科研上层次、教学高质量，对学校的发展至关重要。

2. 关于内部管理改革

有代表团在讨论中对管理改革方案中有关工作量计算、编制核定、缺编费的发放、学院（部）主要负责人的年薪、机关职能部门考核等问题提了一些看法。学校充分尊重大家对这些问题的意见与建议，会认真考虑，学校内部管理改革调研组一直没有停止过工作，近期还会有一批改革方案的支撑性文件出台。关于内部管理改革，我相信大家已经看到了，近 4 个月来，学校实体化部门及教职工的工作责任心、积极性、主动性有了很大的提高，工作效率有了较大改观，这是一种非常好的现象，有了这份责任心和主动性就不怕做不好工作，上

不了水平。当然，管理改革是个系统工程，是个利益调整的过程，也是学校在工作中结合实际不断摸索的过程，更是打破原有习惯的过程，在这过程中所产生的矛盾和问题不可避免，希望大家理解，新一轮改革仅仅是个开始，我相信通过大家共同努力，有关教师任务的合理分解，机关职能部门工作的科学考核，工作量与编制的合理测算等会不断完善，对实体化部门党政主要负责人实行年薪制的做法能得到更多的认同。

3. 关于教学与科研

对具有一定层次和水平的高校来说，教学与科研之间如何平衡、如何协调都会成为学校、二级办学部门及教师个人需考虑的问题，我校也如此。我校正处于由教学型向教学研究型大学转变的过程，教学质量的保证和提高是学校必须重点关注的问题，建设教学研究型大学是我们的办学目标，学科上层次、学术上水平是实现这一目标的唯一途径。学校强调提高科研层次及学术水平是实现上述目标的必然选择。但这并不说明学校会削弱对教学工作的重视，事实上学校的各种资源配置重头还是在教学上，这是学校办学定位和社会需求所决定的，上层次上水平的最终目的还是为了提高教学质量。

4. 关于教职工收入问题

迁校引起的办学成本增加是否会影响教职工的收入是大家普遍关心的问题。这个问题也是学校教育保障的重点，如何严把决策源头关，如何确保科学合理的体制、机制及制度的保障与严格实施，如何开源节流，争取更多的资助，争取更多的科技项目等等，学校下一步将认真研究。学校将确保教职工收入每年有所增加。

5. 关于搬迁工作

学校搬迁工作何时进行，怎么进行，是几乎所有代表团所关心的问题，更是2008年我校在注重内涵建设这项中心工作时，所不可避免的突出矛盾。关于如何应对这个矛盾，学校的基本原则是以学生、教职工的利益为重，把搬迁所产生的损失减小到最低，同时确保学校内涵建设的正常进行。很长一段时期来，学校不断在与上海市政府有关部门、临港当地政府进行汇报、沟通、协调，以推动新校有关交通、周边环境、生活条件等方面问题的尽快解决。原则上，学校2008年将整体搬迁至新校。但是，客观地说，能否顺利搬迁不完全取决于学校。

6. 关于校务公开工作

这次教代会，学校首次向教代表通报了学校的校务公开工作，得到所有代表团的肯定。我认为，这种做法要成为一种制度，以促进我校民主管理建设。随着时间的推移，校务公开工作会更系统更完善，更贴近学校管理建设的需要。

7. 关于提案工作

有代表在讨论中提出，教代会的提案工作要成为一种制度，每次教代会都应设立提案议程。学校将对该建议进行研究。

上海海事大学二级教教职工代表大会实施细则

(2007年12月19日第十一届教教职工代表大会第三次会议通过)

第一章 总 则

第一条 为了进一步健全和完善我校教教职工代表大会制度,加强基层民主建设,保障教教职工参与民主管理、民主监督的权利,提升二级教教职工代表大会质量、实效和水平,促进依法治校、民主治校、科学治校,全面实现建设高水平教学研究型海事大学的奋斗目标,根据《教师法》、《高等学校教教职工代表大会暂行条例》和我校《教教职工代表大会实施细则》等有关条款,特制定《上海海事大学二级教教职工代表大会实施细则》。

第二条 二级教教职工代表大会(以下简称二级教代会)是指我校所属各二级单位组织召开的教学教职工代表大会。二级单位按部门工会的组织范围确定。

第三条 二级教代会是我校教教职工代表大会制度的延伸和发展,是二级单位教教职工行使民主权利,参与本单位民主决策、民主管理和民主监督的基本形式和基本制度,是二级单位院务公开的基本形式和主要载体,是二级单位管理体制的重要组成部分,是二级单位行政负责人同教教职工进行民主协商的重要渠道。

第四条 二级教代会在同级党组织的领导下开展工作,接受学校教代会及其工作机构校工会的指导和检查,并按有关规定行使职权。

第五条 二级教代会以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持党的基本路线,深入贯彻落实科学发展观,积极构建社会主义和谐社会,贯彻党的方针政策和国家法律法规;遵守学校有关规定,正确处理学校、部门和教教职工个人三者利益关系,切实维护教教职工合法权益,保障和发挥教教职工参与本单位民主决策、民主管理和民主监督的权利和作用。

第六条 二级教代会的组织原则是民主集中制。

第七条 二级教代会可以与部门工会会员代表大会同时召开。二级工代会负责审议本部门工会工作报告及其他有关议题,选举产生本部门工会委员会委员。

第八条 教教职工人数较少的单位可以召开全体教教职工大会。

第二章 职 权

第九条 二级教代会在本单位范围内行使下列职权:

一、听取和审议同级行政工作报告和财务预决算报告,讨论和审议本单位长远发展规划、年度工作计划、改革方案、学科建设、教教职工队伍建设等重大问题,并提出意见和建议。

二、讨论并通过本单位岗位聘任、任期考核、奖惩办法、分配方案、职称评审、出国进修等其它与教职工切身利益相关的重要规章制度，由行政颁布实施。

三、讨论并决定本单位教职工集体福利费的管理使用方案，以及其他有关教职工福利事项。

四、民主评议和监督本单位领导干部，可以提出表扬、批评和质询，可以建议学校予以嘉奖、晋升、处分或免职。

五、协助本单位推进院务公开工作。

六、督促并监督本单位行政执行二级教代会通过的议案。

第十条 二级教代会要尊重和支持本单位行政负责人依法行使行政管理的职权，积极协助行政负责人开展工作，教育教职工严格遵守各项规章制度，团结和动员教职工积极投身于本单位的改革，以主人翁责任感努力完成各项工作任务。行政负责人要重视支持二级教代会行使民主管理权利，认真执行二级教代会有关决议，积极处理教代表提案。

第十一条 二级教代会对本单位行政负责人在其职权范围内决定的事项有不同意见时，可以提出意见或建议。行政负责人对二级教代会在其职权范围内决定的事项有不同意见时，可以要求复议。双方意见不能统一时，可向本单位党组织、校党委和校工会报告，提请研究并予以解决。

第三章 教职工代表

第十二条 依法享有公民权的本单位在职教职工，均有教职工代表的选举权和被选举权。

第十三条 教职工代表应按民主程序由本单位教职工直接选举产生，并按一定方法组成代表小组。二级教代会的规模和代表人数的比例，由本单位党政工联席会议在听取教职工意见的基础上决定，应保证代表的广泛性和群众性。教学单位的教师代表比例应不少于百分之六十，高级职称代表比例不低于本单位高级职称教职工的比例。代表总人数一般不少于本单位教职工总人数的百分之三十，教职工人数较多的部门比例可略低。学校教代会的正式代表应是二级教代会的当然代表。

第十四条 教职工代表实行常任制，任期三年，到期改选，可连选连任。代表在任期内如在本单位内调动工作，其代表资格仍然有效。代表调离本单位、退休，其代表资格自行终止，原则上应由原选举单位依照规定程序另选他人替补。任期中因出国、长病假、上船等原因，有一年半以上时间不能参加教代会活动和履行教代表职责的代表，可以终止其代表资格，补选他人代表。代表应接受原选举单位教职工的监督。代表有违法乱纪或严重失职行为，经二级教代会半数以上代表表决同意，可以撤销其代表资格。应原选举单位半数以上教职工要求，可以根据民主程序撤换本单位代表。

第十五条 教职工代表的条件：

一、坚持党的基本路线和教育方针，具有良好的思想道德素质和工作作风。

二、关心本单位的建设和发展，顾全大局、办事公道、廉洁奉公，主人翁责任感强。

三、热爱教代会工作，有一定的政策水平，较强的民主意识和参政议政能力。

四、密切联系群众，积极反映教职工意见，敢于为教职工说话、办事，在教职工中有一定的威信。

第十六条 教职工代表的权利：

一、在二级教代会上有选举权、被选举权和表决权。

二、有权按规定程序向二级教代会提出提案和议案。

三、有权就大会的各项议程、议案充分发表意见和建议。

四、有权对二级教代会的工作提出批评和建议。

五、有权对行政负责人的工作提出批评、建议和质询。

六、有权检查二级教代会提案的落实和处理情况。

七、因行使正当民主权利而遭受打击报复时，有权向有关部门提出申诉和控告。

第十七条 教代表的义务：

一、努力学习并认真执行党的方针政策和国家的法律法规，不断提高思想政治素质和参与民主管理的能力。

二、模范遵守学校各项规章制度，遵守职业道德和社会公德，努力做好本职工作。

三、积极参加教代会活动，认真执行教代会决议，努力完成大会交给的各项任务。

四、密切联系群众，认真听取和如实反映教职工的意见和要求，维护教职工的合法权益。

第十八条 二级教代会根据需要可邀请本单位有关领导、民主党派负责人、学科带头人和其他人员作为特邀代表或列席代表。特邀代表和列席代表除无选举权、被选举权、表决权和提案权外，有权参加大会讨论、发表意见、提出建议。

第四章 组织制度

第十九条 二级教代会设主席团，其主要职责是：主持大会及大会期间的各项活动，处理大会期间发生的问题；讨论审议提交大会审议表决的议题、议程以及决议、决定草案。主席团成员必须是教代会正式代表，由本单位党政负责人、工会主席、各代表小组组长和教职工代表组成，并按照民主集中制原则，在民主推荐、民主协商的基础上，经换届大会预备会议举手表决，半数以上应到会代表同意方能当选。

第二十条 二级教代会每三年为一届，与学校教代会同步换届为宜。二级教代会换届与部门工会换届宜同时进行。届内实行年会制度，定期开会，每年至少召开一次。如因特殊原因不能如期开会，应向代表说明原因，并取得多数代表同意；部门工会应将不召开教代会的情况书面报告校工会。遇有重要事项，经本单位党政工协商决定或三分之一以上代表提议，可提前召开教代会或召开教代会临时会议。每次会议应有三分之二以上正式代表到会方能召开，会议形成的决议和涉及教职工切身利益的规章制度及有关方案，要付诸表决通过。选举和表决须有应到会代表半数以上同意方为有效。

第二十一条 二级教代会的议题应根据学校和本单位的中心工作和教职工普遍关注的问题，在广泛听取教职工意见的基础上，经大会主席团审议后，提交大会通过。二级教代会的基本程序应符合教代会的规范和要求。

第五章 工作机构

第二十二条 部门工会是二级教代会的工作机构，主持本单位民主管理的有关事务，在同级党组织和校工会的领导下做好下列工作：

一、制定召开二级教代会的方案，提出二级教代会议题、议程的建议，主席团成员的建议人选，征集和整理提案，会同党政共同做好大会的各项筹备工作。换届时组织教职工选举代表。

二、大会闭会期间，传达贯彻大会精神，督促检查大会决议和提案的落实，开展各种民主协商活动，并向同级党组织汇报教代会工作。

三、向教职工进行民主管理和民主监督的宣传教育，维护和代表教职工的合法权益，保障教职工的民主权利，受理教职工代表的建议和申诉。

四、部门工会主席参加有关本单位发展或与教职工利益密切相关的党政联席会议，源头参与本单位的民主决策、民主管理和民主监督。

五、总结民主管理经验，探索新形势下民主管理的新途径，开展民主管理的理论研究，提高民主管理水平。

六、大会召开前一周，填写《召开二级教代会报告表》报校工会同意并备案；大会结束后，填写《二级教代会情况报告表》向校工会报告会议情况，并将二级教代会完整材料一套交校工会统一归档保存。

七、认真完成同级党组织和大会交办的其他工作。

第六章 组织领导

第二十三条 二级单位党组织要切实加强对本单位教代会和工会的领导，要把二级教代会工作列入年度工作计划，每年至少专题研究一次教代会、工会工作，把学校和本单位党政的工作思路通过二级教代会的民主决策，转化为广大教职工的实际行动。

第二十四条 二级单位行政负责人应尊重和支持二级教代会在职权范围内参与民主决策、民主管理和民主监督，定期向二级教代会报告工作，认真落实二级教代会决议，及时答复、认真处理和落实二级教代会的各项提案、代表建议和意见，并为二级教代会开展工作提供人、财、物诸方面的必要条件。

第二十五条 学校将加强对二级教代会的考核和检查，把二级教代会工作纳入党政主要领导岗位责任目标和学院的年度工作任务，并将考核评价结果作为考核二级单位党政领导班子工作业绩和年度工作综合考评的重要内容和依据。

第七章 大会筹备

第二十六条 二级教代会的筹备工作在同级党组织领导下进行。筹备工作小组一般由党政负责人、工会主席、行政办公室主任、教师代表组成，党组织负责人任组长，工会主席任副组长，主要负责下列工作：

一、制定代表选举方案、主席团和代表小组组建方案，组织代表选举，审查代表资格，进行代表培训。

二、拟定大会议题、议程及日程安排，组织会议文件的起草工作，确定特邀代表和列席代表人选，编制会议经费预算。

三、做好会议组织、宣传、会务、协调工作，征集教代会提案。

四、会前就有关需提交大会讨论、审议、通过或决定的文件、方案，广泛征求教职工意见，以供行政进行修改和完善。

第二十七条 教职工代表的产生按以下程序进行：

一、确定代表选举方案，包括：代表人数、组成比例、选举单位划分、代表名额分配、选举办法和具体工作要求。

二、召开全体教职工大会，由同级党组织作换届动员，对代表素质提出要求，部门工会布置具体工作。

三、各选举单位召开会议，根据所分配的代表名额和条件，以无记名投票方式选举产生代表。超过应到会教职工总数半数以上同意方能当选。

四、筹备工作小组汇总选举结果，进行代表资格审查，审查当选代表是否符合民主选举程序、民主集中制原则和代表条件。代表资格审查后，张榜公布代表名单，并发给代表证。

五、届中代表出现缺额，由主席团根据情况决定是否需要增补。补选代表的条件和产生程序与选举代表相同。

第二十八条 筹备工作小组应有计划地对代表进行培训，着重学习党和国家的方针、政策、法律、法规、现代科学管理知识以及民主管理的理论和方法等。

第八章 提案工作

第二十九条 二级教代会应建立健全代表提案的征集、处理制度。筹备工作小组于教代会召开前半个月发出提案征集通知，明确提案征集的截止时间、提案的主要内容、立案的条件等，并将提案表印发给全体代表。提案的内容应围绕本单位中心工作、教代会议题及教职工普遍关心的问题。提案由一名正式代表提出、二名正式代表附议，也可以代表小组名义集体提出。每个提案应包括案由、建议与措施等内容。

第三十条 代表提案的处理一般按以下程序进行：

一、提案审议。由行政办公室以提案表为依据，根据以下标准审议：是否符合规定和要求；是否属本单位职权范围；是否有实施价值和实施可能；是否正确体现学校、部门、个人

三者利益关系。符合立案条件的提案都应立案。对有争议的提案，由筹备工作小组讨论确定是否立案。对没有立案的提案，应向提案人说明不立案的理由，可作为意见或建议向有关部门反映。

二、提案登记。立案的提案应分类登记，经行政办公室主任签署意见后，转交相关部门处理。

三、提案处理。相关部门接到提案后，应在规定时间内作出解答或提出处理意见，要做到条条有答复，件件有落实，不断提高代表对提案处理的满意率。处理意见和落实情况应通过书面形式反馈给提案人，并认真听取提案人对处理结果的意见。提案处理完毕，提案表及处理情况记录应存档备查。

第三十一条 行政办公室主任应在教代会上向代表报告本次会议提案征集情况和上次会议立案提案的处理情况。

第九章 附 则

第三十二条 本实施细则经校教职工代表大会通过后实施。

第三十三条 本实施细则由校工会委员会负责解释。

第三十四条 本实施细则与上级有关规定不一致的地方，将通过一定的民主程序进行修改。

充分发挥工会职能，努力构建和谐校园

—上海海事大学工会工作总结

工会常务副主席 宋光明

二〇〇七年十二月十二日

各位代表：

我受第十一届校工会委员会的委托，向大会报告本届工会一年来的工作，请予审议。

一年来，在校党委和市科教工会的领导下，校工会坚持以“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，积极参与民主管理，认真履行基本职责，努力丰富校园文化，主动拓展服务范围，继续加强自身建设，圆满完成了年度工作任务，先后荣获全国教科文卫体系统“模范教工之家”、2005—2007年度校“文明处室”称号。

一、积极参与民主管理，努力推进校内管理体制改革

实行校内管理体制改革，是扩大学院办学自主权、进一步调动广大教职工积极性、促进学校教育事业发展的的重要举措。推进校务公开民主管理，是高校发展社会主义民主政治的重要内容。一年来，校工会以主动、积极的态度支持校内管理体制改革，推进校务公开民主管理，保障广大教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

1. 一年来，校工会先后完成了八届二次、八届三次教代会的筹备、组织工作。在今年4月组织召开的八届二次教代会上，审议通过了《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》。为了促进校院两级实体管理体制改革的顺利进行，校工会于今年5月举办了《工会在高校推进两级管理中的地位与作用》的专题讲座，使工会干部对支持学校内部管理体制改革、加强二级民主管理方面所肩负的职责有了进一步的认识，对工会系统在校内两级实体管理体制的推行过程中发挥应有的作用产生了积极的影响。

随着学校管理重心的下移和院为实体的实行，加强二级学院的民主管理、民主监督显得尤为重要。为了进一步完善二级教代会制度，落实二级教代会职权，提高二级教代会质量，提升二级民主管理水平，校工会及时起草修订了《上海海事大学二级教职工代表大会实施细则》，并组织召开校工会委员扩大会议对文件进行了专题讨论。

2. 今年9月，根据上海市科教系统所务校务公开工作领导小组办公室《关于在科教系

统开展所务校务公开民主管理工作调研抽查的通知》（沪科教所校开办[2007]1号）文件精神，校工会负责完成了《上海海事大学校务公开自查报告》的起草工作。

3. 今年12月，在校党委的领导下，校务公开领导小组的指导下，学校相关职能部门的协助下，校工会全面回顾了我校校务公开工作，负责完成了《稳步推进校务公开，加强学校民主管理—上海海事大学校务公开工作通报》的起草工作。

二、深入开展教职工队伍建设，主动关心青年教师成长

教职工队伍建设是高校永恒的主题。根据自身的性质与特点，积极配合学校广泛深入地开展教职工队伍建设活动，是工会组织围绕中心、服务大局、发挥职能、共谋发展的重要体现。一年来，校工会以加强师德建设为核心，以提高教学水平为目标，以青年教师为重点，开展了各种类型的教职工队伍建设活动。

1. 加强师德建设。为了弘扬高尚的师德风范，今年5月，校工会、宣传部、团委联合举办了以“老师，你我共同的名称”为主题的“教师之歌”传唱活动。全校13个部门的教职工在部门党政领导的带领下，以亮丽的舞台服装，昂扬的精神面貌，丰富的表演形式，良好的艺术才能，声情并茂地讴歌了高尚的师德情操，充分展示了我校教职工积极向上、团结奋进、开拓进取的精神风貌。今年6—7月，校工会先后与宣传部联合开展了有11个部门青年教职工参加的“为人、为师、为学—2007年师德建设演讲比赛”和8个二级学院青年教师参加的“为人、为师、为学—2007年师德建设征文比赛”，并积极推荐青年教师参加2007年上海市“为人、为师、为学—讲述身边的师德小故事活动”。这些活动的开展有力地促进了我校的师德师风建设。为此，校工会荣获市科教党委、教委、科教工会颁发的优秀组织奖。

2. 促进教师成才。为了激发青年教师提高教学水平的热情，为青年教师搭建交流展示平台，促进新进青年教师的快速成长，校工会于今年4月与教务处联合举办了2007年度青年教师教学竞赛，于今年10月与妇委会联合召开了第四批结对子工作经验交流会，并启动了第五批共有58对新老教师参加的“传帮带结对子”活动。同时，校工会设立的“青年教师发表科技论文专项资助基金”和“教职工发表教育教学研究论文专项奖励基金”继续发挥着激励作用，一年共资助或奖励了50人次近万元。

3. 拓宽交流渠道。为了加深青年教职工之间的了解和友谊，校工会于今年5月组织开展了优秀青年教职工淮安疗休养活动；于中秋期间，由信息工程学院工会承办了青年教职工“月圆情更浓—庆中秋迎国庆联谊活动”。为了扩大青年教职工的社交面，校工会于今年4月与公利医院工会、通用汽车公司工会联合举办了以“相约工会，共沐阳光”为主题、近70名单身教职工参加的联谊活动。

4. 推荐先进典型。一年来，校工会积极做好全国、上海市各类先进的推荐申报工作，女工委会同妇委会组织了“校三八红旗手（集体）”及“比翼双飞模范佳侣”评选活动。今年，我校先后有一名教师被评为上海市劳动模范，一名职工获中国海员建设工会全国委员会“金锚奖”，二名教师分获上海市三八红旗手、上海市科教系统三八红旗手称号。另外，学

生处就业指导中心和商船学院航海教研室分别被评为 2005—2006 年上海市文明班组、上海市科教系统文明班组，经管学院财务与会计学系被评为上海市科教系统三八红旗集体，经济管理学院工会、后勤服务中心工会获 2003~2005 年度市科教系统“模范教工小家”称号。

三、加强校园文化建设，维护教职工精神文化权益

开展形式多样的文体活动，丰富教工业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，维护教职工精神文化权益，是工会工作的重要内容。一年来，校工会根据教职工特点，充分发挥各类协会的作用，积极组织教职工参加各类文体活动。

1. 拓展文体活动。一年来，校工会在组织好相对固定的传统项目如教工趣味运动会、教工乒乓球赛、三人制篮球赛、围棋赛、象棋赛、摄影大奖赛、钓鱼活动的同时，积极拓展文体活动项目，先后举办了首期太极拳培训班、扑克牌赛、摄影知识讲座、摄影技术现场指导等活动。今年 6 月，受学校的委托，摄影协会还专程赴临港校区拍摄了一组高质量的照片。今年 9 月，校工会在宣传部、团委的协助下，依托教工艺术团，组织了以《奉献与超越》为主题的 2007 年教师节表彰联欢会。

2. 完善休养制度。为了进一步提高我校教职工休息休养质量，校工会于今年 3 月召开了十一届六次委员扩大会议，对《上海海事大学工会关于教职工休息休养的若干意见》进行了修订、完善。新文件规定：“我校教职工在职工作期间，每六年可享受休养一次。”为了保证教职工身心健康，促使教职工定期参加休息休养，合理落实休息休养计划，各教职工所享受的休养次数不得提前或累积使用。为了保证新老休息休养政策的连续性，临近退休的教职工在校工作期间所享受的休养次数可不低于老文件所规定的次数。

一年来，校工会在学校的全力支持下，先后组织了 8 批 268 人次参加各个层次、不同类别的教职工疗休养活动。为了切实做好疗休养工作，校工会精心选择旅游线路，认真挑选各路领队，努力加强组织工作，切实保证旅游质量。同时，各部门工会也积极组织多种形式的短途休养考察活动，受到教职工的普遍欢迎。

3. 加强校外交流。一年来，校工会在认真承办校外文体活动的同时，积极鼓励教职工参与校际交流。今年 9 月，在校体育部的积极协助下，校工会与海关学院出色地承办了市科教工作者游泳比赛，受到市科教工会的好评。同时由 9 名老、中、青教职工组成的我校游泳代表队共获得 7 个冠军、5 个亚军、1 个季军，团体总分名列第五。在市科教工会主办的首届科教工作者运动会上，我校 130 余名教职工积极参赛、表现出色，荣获太极拳、广播操、木兰双环操优秀展示奖，校工会荣获承办奖、优秀组织奖、团体总分奖。一年来，校工会还先后组队参加了其它校外文体活动，并取得了优异的成绩。其中棋类协会荣获第三届浦江两岸职工体育交流赛暨“上海石化院杯”围棋邀请赛团体第三名；桥牌协会荣获全国交通行业第十二届交通杯“浙江交通台州杯”桥牌团体赛优秀奖。这些荣誉的取得使我校的社会声誉得到进一步提高。

丰富的校园文化极大地激发了教职工参加文体活动的热情，丰富了教职工精神文化生

活，缓解了教职工工作压力，增进了教职工身心健康，增强了教职工集体荣誉感，促进了教学、科研和管理工作。

四、积极拓展服务范围，做好生活保障工作

主动关心教职工生活，努力为教职工做好事，办实事，解难事，既是工会的传统工作，又是增强工会与教职工血肉联系的重要途径。一年来，校工会以加大困难职工帮困力度为基础，以配合学校整体搬迁为契机，以满足教职工新需求为目标，以提高多层次全方位服务为手段，进一步加大教职工生活保障力度，主动为教职工排忧解难。

1. 积极扩大帮困基金，不断加大帮困力度。在今年1月开展的“一日捐”活动中，全校共有1765名教职工参加了捐款，总金额达9.58万元，捐款人数及捐款总额皆达历史新高，与2006年相比，捐款人数增加2.94%，捐款总额增加6.93%，有力地充实了我校的帮困基金。

鉴于帮困基金良好的运转现状，结合学校困难教职工实际，校工会于今年1月修订了《上海海事大学工会医疗互助帮困基金会章程》，将一年累计补助金额从原来的500~1000元提高到2400元，特殊情况补助金额从原来的3000元提高到4000元，从而进一步加大了对困难职工的帮困力度。据统计，一年来我校共有85人次获得了工会系统各种医疗保障金共7.4万元，校工会帮困互助基金共帮助困难教职工56人次，总金额达5.1万元。

2. 继续推进医疗保障计划，完善全方位多层次医疗保障体系。今年1月，校工会完成了教职工参加2007年度学校重大病帮困基金的组织工作。今年3月，在学校行政的财力支持和部门工会的大力协助下，校工会积极组织教职工报名参加2007-2008年度新华补充医疗保险，参保人数达1842人，比2006年递增1%，教职工参保率高达92%。今年3月，校工会为2006名在职教职工办理了市总工会职工特种重病医疗保障的续保工作，今年8月为1953名在职教职工办理了市总工会职工住院补充医疗保障的续保工作。结合本学期不少教职工需要经常奔波于新老校区的实际，校工会于今年9月全额出资为全校1994名教职工购买了两份市总工会意外伤害医疗保障。

3. 关心教职工健康状况，组织办学骨干健康体检。今年4-5月，根据市科教工会有关文件精神，在学校行政的财力支持下，校工会先后组织了近百名办学骨干进行健康检查。为了方便我校教职工冬令进补，校工会于去年11月，同民盟海事大学总支合作，邀请中医药大学的专家级医生来我校进行冬令进补义诊活动。

同时，校工会女工委对女教职工的身心健康也给予了特别的关注，为中年教职工举办了身心健康知识讲座，并坚持生育探访制度，为17位年轻妈妈送去一份份关爱。为了满足不同年龄女职工的健身需求，女工委还先后开展了木兰双环操、女性形体训练等活动。

4. 积极发挥工会组织优势，为教职工排忧解难。随着学校整体搬迁的日益逼近，校工会应部分教职工的要求，于今年1月与光明机动车驾驶培训学校协商，继续以团体优惠价为我校教职工培训机动车驾驶技术。今年以来，共有70余名教职工参加了培训。

考虑到临港家园教职工住宅将于今年6月完工交钥匙,以及今年9月将有部分教职工到新校区上课、工作,校工会于今年6月开展了《临港校区教职工住宅装修意向问卷调查》,并根据调查结果的分析综合,为满足部分教职工的新需求,物色了几家具有较好资质的装潢公司,于7月10日举办了装潢公司推荐会暨家庭装修咨询活动。截止11月底,共有160余家住宅启动了房屋装修。

今年1月,为了缓解教职工所面临的春运压力,校工会通过上海航运公司推出了针对教职工的超低价优惠机票。今年4月,在学生处大力支持下,校工会女工委和妇委会为教职工举办了2007年“高考咨询会”。

5. 积极处理教职工信访,充分发挥桥梁纽带作用。一年来,校工会热情接待教职工来信来访,涉及问题有:临港家园教职工住宅质量问题、供水供电问题、装修争议问题、物业管理问题、住房货币化补贴争议、岗位津贴问题。当矛盾有激化趋势时,及时向学校反映,提出工会主张,请求学校出面协调解决。在信访过程中,校工会注意倾听教职工权益诉求,仔细分析教职工反映的问题,努力探索解决问题的办法,并及时会同有关部门作出处理。对教职工的各种疑虑和困惑,校工会耐心做疏导说服工作,努力稳定教职工情绪,积极化解矛盾,为构建和谐稳定的校园环境发挥了应有的作用。

五、加强工会自身建设,进一步提高工会工作水平

工会工作要适应新形势,促进新发展,开创新局面,必须强化自身建设,构建学习型工会。一年来,在十一届工会委员会及全校工会干部共同努力下,校工会在自身建设方面取得了新的进展,工作水平有了进一步提高。

1. 及时调整组织机构。去年11月换届以来,校工会先后选举产生了新一届医疗互助帮困基金管理委员会、女职工委员会,新建了科学研究院工会、海洋环境与安全工程学院工会,海运工贸工会与育海航运工会合并为产业联合工会,并随着学校机构的调整撤销了现代教育中心工会。同时,因岗位调动等原因,8个部门的工会主席进行了调整。

2. 努力提高干部素质。为了使工会干部准确把握当前国际形势所发生的深刻而复杂的变化,深刻理解我们所处的国际环境和我国的外交政策,努力使世界各国和谐共处、全球经济和谐发展、不同文明和谐进步,校工会于今年4月邀请教育部社科委员、中美关系专家为我校工会干部作了《国际形势和中美关系》的专题报告。今年7月1日,校工会开展了部门工会主席工作交流与年度考核活动。校工会还积极鼓励工会干部撰写工会理论研究成果,工会理论研究会撰写的论文荣获上海市科教工会第二届优秀论文三等奖。十七大召开以后,校工会及时召开校工会委员扩大会议,学习座谈胡锦涛总书记的报告。

3. 加强工会宣传工作。一年来,校工会积极利用工会网页和《海大教工》,传递工会信息。为了进一步提高工会网站管理水平,校工会于今年暑假初步完成了工会网页的改版工作,提高了网站维护效率。在2006年度市科教系统工会网站交流与评比活动中,校工会荣获一等奖;在工会信息报道评比中,校工会荣获优秀单位称号。

4. 规范工会财务管理。一年来，校工会财会干部坚持依法收缴，科学理财，合理用财，确保工会经费收缴的持续稳步增长，进一步做好会计基础规范化工作，逐步普及会计电算化，有效提高了工会财务的基础管理水平。在市科教工会开展的财务工作竞赛活动中，校工会财务坚持做到及时、足额上缴工会经费，认真编制财务报表，严格执行收支预算，较好的完成了市科教工会布置的各项工作。经考核评比，校工会再次被评为“工会会计基础工作规范化合格单位”，并荣获 2006 年度市科教工会财务竞赛一等奖。

5. 弘扬工会先进典型。今年 6 月，校工会开展了 2006 年度“先进教工小家”的评选活动。经部门申报、工作交流、集体无记名评分，商船学院、东校区、经济管理学院、后勤服务中心、基础部、信息工程学院、继续教育学院、交通运输学院 8 个部门工会被评为“先进教工小家”，物流工程学院工会获“教工小家”建设鼓励奖。

一年来，校工会工作取得了一定的成绩，这是校党委正确领导、行政大力支持、工会干部无私奉献和广大会员积极参与的结果。在这里，我代表第十一届工会委员会，向学校党委、行政、各职能部门、工会干部和全体会员表示衷心的感谢！

各位代表：目前我校正处于发展的关键时期。在新的一年里，校工会必须贯彻落实党的十七大精神，主动服务于学校改革发展稳定大局，进一步提高整体工作水平，推进民主政治建设，关注教职工热点，倾听教职工呼声，反映教职工愿望，解决教职工困难，根据新形势、新环境、新需求，规划建设好新校区“教工之家”，积极破解工作难题，推动和谐校园建设，促进学校各项工作跨越式发展，为学校教育事业作出更大的贡献。

谢谢大家！

上海海事大学

八届三次教代会暨十一届二次工代会 筹备工作报告

宋光明

二〇〇七年十二月十二日

各位代表、同志们：

受筹备工作组的委托，我向大会报告本次双代会的筹备工作。

一、大会召开日期和会议议程的确定

今年 10 月 19 日，校党委常委会听取了校工会关于本次双代会有关事项的汇报，研究决定于 12 月 12 日至 12 月 19 日召开我校八届三次教代会暨十一届二次工代会，并初步拟定了大会的主要议程。11 月 30 日，校党委常委会听取了校工会关于本次双代会筹备工作的情况汇报，研究确定了大会议题。12 月 4 日，校工会向市科教工会报告了本次双代会的召开日期和大会议题，并于 12 月 11 日得到了市科教工会的批准。

二、大会会务准备工作

11 月 21 日，校工会组织召开了本次双代会筹备工作会议，校工会领导、组织组、秘书组、宣传组、表决计票组和提案工作委员会负责人参加了会议，会议明确了筹备工作的具体内容、工作分工和时间要求，明确了大会文件的下发日期，并对有关会务工作进行了协调。

自大会筹备工作启动以来，筹备组成员分工明确、统筹安排、互相支持，对会务准备工作力求细致、扎实、按时。组织组对正式代表名单进行了核查，确定了列席代表名单。秘书组、宣传组、提案工作委员会分别对文件准备、日程安排、会场布置、会议签到、宣传报道、提案处理等工作进行了认真的准备。到现在为止，各项会务工作已准备就绪。

三、大会主要文件的拟定

本次教代会文件包括《校长工作报告》、《校务公开工作通报》、《关于“内部管理体制改革方案（试行）”的修改说明》和《二级教职工代表大会实施细则（修订稿）》。自上学期以来，学校先后启动了这些文件的起草工作，经文件起草小组反复讨论，校党委常委会、校务会多次研究，最终于 12 月 3 日定稿。现正式提交本次教代会审议。

本次工代会文件为《工会工作报告》。自 11 月以来，校工会认真总结了一年来的工会工

作，于 11 月 28 日完成了报告的起草工作，并以电子邮件形式向全体校工会委员和部门工会主席征询意见。12 月 3 日，校工会根据校工会委员和部门工会主席的意见对报告进行了相应的修改。现正式提交本次工代会审议。

本次“双代会”的筹备工作，得到了学校各有关部门的有力支持、大力协助和密切配合。今天，本次双代会即将正式开幕了。在此，我以筹备工作组名义向为本次双代会做了大量工作的党办、校办、组织部、宣传部、人事处、信息办、内部管理体制方案起草小组等有关同志和大会工作人员，表示衷心的感谢！

报告完毕，谢谢大家！

上海海事大学八届三次教代会暨十一届二次工代会 关于代表变动情况的报告

黄菊良

二〇〇七年十二月十二日

各位代表，同志们：

我受大会组织组的委托，向大会作代表变动情况报告。

自本届教代会第二次会议闭幕以来，由于个别代表退休、学校机构调整和代表岗位变动，因此本次“双代会”的代表人数及代表组团情况发生了变动，现报告如下：

1. 商船学院董荣桥代表、育海航运公司楼丽芬代表已退休，按照规定，其代表资格自行终止。本届“双代会”代表原为158名，现为156名。

2. 由于海洋环境与安全工程学院已成立工会组织，交通运输学院许乐平代表归入海洋环境与安全工程学院。

3. 商船学院胡志武代表、信息工程学院许开宇代表、基础部王红丽代表、原现代教育中心林山代表已调入校机关，后勤服务中心周申波代表已调入商船学院，杂志总社杨权斌代表已调入后勤服务中心，育海航运公司楼进代表已调入杂志总社，物流工程学院龚炜昌代表已调入东校区，原现代教育中心钮和荣代表已调入信息工程学院，机关董丽华代表、刘娟娟代表已调入科学研究院，机关徐大振代表已调入浦东工商管理学院，机关郑华耀代表已调入商船学院，按规定，他们的代表资格予以保留，作为调入单位的代表，并编入相应的代表团。由此造成的原选举单位代表缺额，不再增补。

按照有关规定，经研究，本次“双代会”列席代表的范围为：非正式代表的离退休局级干部、在职正处级干部、各部门主持工作的党政负责人、校民主党派组织主委及校少数民族联合会会长、部门工会主席。依此，本次“双代会”确定列席代表44名。

报告完毕。

上海海事大学八届三次教代会暨十一届二次工代会组织组

上海海事大学第八届教职工代表大会第三次会议

提案工作报告

陈伟平

二〇〇七年十二月十二日

各位代表：

受教代会提案工作委员会委托，我就本届教代会第一次会议的提案处理情况报告如下：

八届一次教代会共征集提案 44 份，其中立案 43 份。提案工作委员会根据“上海海运学院关于教职工代表大会提案工作办法”的有关要求，认真分析每份提案的内容，确定提案的处理方式，督促每份提案的处理落实，并先后将处理落实意见全部书面反馈给提案人，提案的处理率为 100%。对未予立案的提案，提案工作委员会给提案人作了说明，同时将该提案的内容告知学校相关部门，以便在以后的工作中引起重视。教代表反馈的结果，对 41 份提案的落实情况未提出进一步的意见，对其余 2 份的处理，提案人希望学校在条件成熟时进一步研究考虑。

这次提案内容主要涉及教学质量、学科建设与科技工作、师资建设、新校管理与民主决策等方面。关于教学质量、学科建设与科技工作、师资建设等方面的意见和建议，学校通过二级部门实体化改革，通过管理体制、机制的转变，增加投入，明晰职责，有效拓展二级办学实体自我管理，自我约束和自我发展的空间，发挥二级部门办学积极性，以逐渐缓解和解决该部份提案所涉及的问题，促进教育教学质量、学科建设及师资建设水平的提高。关于新校班车、补贴、学生管理、职工宿舍、后勤服务及新校基本配套等提案内容，学校及相关职能部门广泛听取教职工的意见和建议，积极和有关政府部门、企事业单位沟通协调，制定和实施有关办法，以职工利益和学生利益为重及时化解和解决矛盾，这些提案所涉及的大部分内容已得到解决，还有部分在落实之中。关于民主决策，学校及各二级部门实施了教代会制度，二级实体化部门建立和实施了党政联席会议制度及教授委员会的决策咨询及监督评估制度等等民主决策机制，通过这些机制的建立使我校民主决策与民主管理的制度体系得以完善，为学校的民主建设及和谐校园建设建立了必要的基础平台。

最后，请允许我代表提案工作委员会感谢在座的各位代表，更期望以后有更多更优秀的提案，为学校的建设与发展谏言献策。

第八届教职工代表大会提案工作委员会

第三部分

大会决议及表决结果

上海海事大学第八届教职工代表大会第三次会议

决 议

上海海事大学第八届教职工代表大会第三次会议于 2007 年 12 月 12 日~19 日举行。

大会审议了於世成校长所作的《坚持改革创新，加强内涵建设，为进一步提高办学水平而努力奋斗》的工作报告。大会认为，报告全面、客观、实事求是地回顾了一年来学校在内部管理体制改革、学科建设与科技工作、教学与实验室建设、师资队伍建设、学生工作、新校建设与管理服务、国际交流与合作、教育教学保障及精神文明建设等方面取得的成绩，同时如实指出了学校在管理改革、学科建设、科学研究、教学建设、师资队伍建设及教育教学保障等方面存在的主要问题，明确了 2008 年学校的工作思路。大会同意校长工作报告。

大会听取了金永兴副校长所作的《稳步推进校务公开，加强学校民主管理》的工作通报。大会认为，报告系统回顾总结了我校自 2002 年以来的校务公开工作，全面分析了我校 2007 年度在内部管理体制改革、新校建设、财务管理、干部教职工考核与聘任、工资改革及信访工作等方面校务公开的执行情况，并指出了还存在的不足之处。大会希望学校进一步加强校务公开工作，切实维护好广大教职工行使民主管理、民主监督的权利，促进和谐校园建设。

大会听取了真虹同志关于《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》的修改说明。大会认为，“内部管理体制改革方案”起草小组根据半年来方案的实施情况，经过广泛征求意见，对《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》进行了修改。对方案的修改体现了科学、严谨和实事求是的原则。大会通过了对方案的修改。

大会还审议了《上海海事大学二级教职工代表大会实施细则（修订稿）》。大会认为，二级教职工代表大会是我校各二级单位教职工行使民主权利，参与本单位民主决策、民主管理和民主监督的基本形式和基本制度，是二级单位院务公开的基本形式和主要载体，是二级单位管理体制的重要组成部分。实施二级教职工代表大会将有利于我校进一步健全和完善教职工代表大会制度，有利于加强基层民主建设、保障教职工参与民主管理、民主监督的权利。大会要求，文件下发后，各二级单位要认真组织实施。

大会号召全校教职工，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，与时俱进，开拓创新，团结一致，扎实工作，以新校搬迁为契机，加强学校内涵建设，为进一步提高学校的办学水平而努力奋斗。

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
表决结果（一）

议案名称：第八届教职工代表大会第三次会议决议

表决方式：举手表决

应到代表	实到代表	赞成	反对	弃权
156	114	113	1	0

大会秘书长签字：陈伟平

2007年12月19日

上海海事大学第十一届工会会员代表大会第二次会议 决 议

上海海事大学第十一届工会会员代表大会第二次会议于2007年12月12日至19日举行。全体代表经过认真审议，一致同意宋光明同志代表第十一届校工会委员会所作的工作报告。

大会认为，工会工作报告实事求是地回顾和总结了第十一届工会会员代表大会第一次会议召开以来我校工会的主要工作。一年来，第十一届校工会委员会目标明确、措施得力，在围绕中心、民主管理、履行职责、服务职工、自身建设方面，做了富有成效的工作，取得了可喜的成绩，为我校工会荣获全国教科文卫体系统“模范职工之家”称号作出了积极的贡献。大会对第十一届工会委员会的工作表示肯定和满意。

大会指出，目前我校正处于发展的关键时期。大会要求，在新的一年里，校工会必须贯彻落实党的十七大精神，主动服务于学校改革发展稳定大局，继续提高整体工作水平，推进民主政治建设，关注教职工热点，倾听教职工呼声，反映教职工愿望，解决教职工困难，根据新形势、新环境、新需求，规划建设好新校区“教工之家”，积极破解工作难题，切实履行基本职责，推动和谐校园建设，促进学校各项工作跨越式发展，为学校教育事业作出更大的贡献。

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
表决结果（二）

议案名称：第十一届工会会员代表大会第二次会议决议

表决方式：举手表决

应到代表	实到代表	赞成	反对	弃权
156	114	114	0	0

大会秘书长签字：陈伟平

2007年12月19日

第四部分

大会文件

关于召开八届三次教职工代表大会暨 十一届二次工会会员代表大会的通知

经校党委研究同意，我校八届三次教职工代表大会暨十一届二次工会会员代表大会定于 2007 年 12 月 12 日至 19 日在工会多功能厅召开，现将有关事项通知如下：

一、大会议题

1. 本次教代会的主要议题是：

- ①上海海事大学校长工作报告；
- ②上海海事大学校务公开工作通报；
- ③关于《上海海事大学内部管理体制改革的方案（试行）》的修改说明；
- ④上海海事大学二级教职工代表大会实施细则（修订稿）。

2. 本次工代会的主要议题是：

- ①上海海事大学工会工作报告。

二、代表须知

1. 根据大会日程安排，准时参加各次会议和代表团的讨论。
2. 为了确保大会秩序，每次会议请提前 10 分钟到场，用本人工作证（即校内一卡通）办理电子签到，并向代表团长报到。
3. 与会期间请按指定的代表团席位就坐。
4. 大会召开期间请勿安排外出活动，请勿无故缺席。确因特殊情况不能参加会议，应事先向代表团长请假并报校工会备案。

三、代表团长须知

1. 将大会有关文件发至本代表团全体正式代表和列席代表。
2. 认真组织本代表团参加各次会议，保证出席率。
3. 每次会议至少提前 15 分钟到场，协助大会工作人员做好本团代表的召集和人数统计工作。
4. 组织本团正式代表和列席代表进行大会讨论，主持讨论会，做好记录和整理，并向大会主席团汇报。
5. 准时参加主席团扩大会议，及时将会议决定向本团代表们通报，加强与代表的联系和沟通。

四、主席团成员须知

根据大会日程安排，准时参加历次主席团扩大会议。因特殊情况不能参加会议的，应事先向大会执行主席请假。

校 工 会

二〇〇七年十二月五日

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
正式代表名单

(156人, 以二级部门为单位按姓氏笔划为序)

一、商船学院 (14人)

方泉根 毛奇凰(女) 张国荣 张洪根 沈 淳 陈 威 周申波
周明华 郑华耀 金永兴 施朝健 胡勤友 顾彩香(女) 韩厚德

二、交通运输学院 (12人)

刘文白 朱耀斌 张江艳(女) 沈秋明 肖宝家 周晶洁(女)
施 欣 赵 刚 唐 兵 顾丽亚(女) 康 锐 韩 皓

三、经济管理学院 (11人)

王荣华(女) 史英明(女) 田建芳(女) 庄佳芳(女) 曲林迟 劳知雷 周溪召
金淑敏(女) 梁慎刚 黄有方 裘高翔

四、物流工程学院 (14人)

王步来 石 娟(女) 吴 钢 杨克荣 沈永明 宓为建 郑 苏
郑宗亚 姜麟涌 施伟锋 胡 雄 梅 潇(女) 蔡存强 薛士龙

五、信息工程学院 (9人)

王晓峰 冯嘉礼 刘广钟 朱春鹤 张 琳(女) 张川国 侯春林
钮和荣 谢 宏

六、外国语学院 (15人)

丁卫国 毛立群 王宏彪 叶春芳(女) 吴建国 张苏芸(女) 张美琪(女)
张益明 陈海龙 倪卫平 徐 民(女) 翁凤翔 郭 蕾(女) 高 冷(女)
崔 华(女)

七、海洋环境与安全工程学院 (1人)

许乐平

八、基础部 (15人)

孔凡邨 王红岩(女) 孙可平 朱 皎 吴志雄 李 晋 陈春宝
娇 皎(女) 徐建华 盛子宁 阎 明(女) 黄永安 黄宏康 黄维忠
董金明

九、图书馆 (3人)

陈伟炯 姚中平 蒋志伟

十、科学研究院（2人）

刘娟娟(女) 董丽华(女)

十一、东校区（9人）

马志兴 江兆蓉(女) 江其亮 吴敦海 汪建平 胡东铭 郭小春
黄大龙 龚炜昌

十二、继续教育学院（3人）

王建明 叶银忠 阮 巍

十三、后勤服务中心（8人）

冯晨曦 孙庆祥 朱 雄 杨权斌 陆亚萍(女) 钟立平 夏明章
徐 康

十四、产业联合（10人）

马瑜祺 王凯元 汪建华 苏 飞 陈玉良 陈瑞平 房忠孝
徐咏梅(女) 徐美华(女) 秦秀兰(女)

十五、浦东工商管理学院（3人）

李 芳(女) 徐大振 浦荣奎

十六、校机关（24人）

王红丽(女) 冯丽芳(女) 刘志维 许开宇(女) 余思勤 宋光明 张志军
杨万枫 杨丽萍(女) 杨忠山 杨品祥 陈伟平 於世成 林 山
胡志武 胡根梁 赵 睿(女) 赵伟建 唐永忠 莫剑英(女) 钱美发
高树良 黄允千 蒋兴康

十七、基建服务中心（2人）

王海威 汤林标

十八、杂志总社（1人）

楼 进

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
列席代表名单

（45 人，按姓氏笔画为序）

尤庆华	毛文燕	王恩田	仲 道	伍生春	刘 征（女）
刘泽雨	汤天浩	吴学士	张永令	张则谅	张 明
张秋荣	李序颖	李杰仁	杨勇生	沈康辰	陆 锋
陈 浩	陈希群	祝炳发	胡孟培	胡荣山	郝夕文
奚国娟（女）	奚国藩	徐允连	真 虹	袁林新	袁锦洪
郭长宇（女）	顾亚竹（女）	顾 伟	顾迪明	顾嘉君（女）	顾静娴（女）
常 焕（女）	曹永祥	梁 岗	黄廷安	黄 炜	黄菊良
彭东恺	程文忠	谢莉莉（女）			

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
代表团组团方案及正副团长名单

一、商船学院代表团

团长：周申波，正式代表 14 人，列席代表 3 人

二、交通运输学院、海洋环境与安全工程学院代表团

团长：唐 兵，正式代表 13 人，列席代表 2 人

三、经济管理学院、

团长：梁慎刚，正式代表 11 人，列席代表 1 人

四、物流工程学院代表团

团长：薛士龙，正式代表 14 人，列席代表 2 人

五、信息工程学院、

团长：朱春鹤，正式代表 9 人，列席代表 1 人

六、外国语学院代表团

团长：崔 华，正式代表 15 人

七、基础部、图书馆代表团

团长：闫 明，副团长：姚中平，正式代表 18 人，列席代表 2 人

八、东校区、继续教育学院、浦东工商管理学院代表团

团长：胡东铭，副团长：王建明、浦荣奎，正式代表 15 人，列席代表 3 人

九、后勤服务中心、基建服务中心代表团

团长：陆亚萍，正式代表 10 人，列席代表 1 人

十、产业联合代表团

团长：汪建华，正式代表 10 人，列席代表 1 人

十一、校机关、杂志总社、科学研究院代表团

团长：杨品祥，正式代表 27 人，列席代表 29 人

上海海事大学

八届三次教代会暨十一届二次工代会

列席代表编团

一、商船学院代表团：

团长：周申波，正式代表 14 人

列席代表 3 人：伍生春 张永令 张则谅

二、交通运输学院、海洋环境与安全工程学院代表团

团长：唐 兵，正式代表 13 人

列席代表 2 人：毛文燕 胡荣山

三、经济管理学院、

团长：梁慎刚，正式代表 11 人

列席代表 1 人：李序颖

四、物流工程学院代表团：

团长：薛士龙，正式代表 14 人

列席代表 2 人：汤天浩 李杰仁

五、信息工程学院：

团长：朱春鹤，正式代表 9 人

列席代表 1 人：沈康辰

六、外国语学院代表团

团长：崔 华，正式代表 15 人

七、基础部、图书馆代表团：

团长：闫 明，副团长：姚中平，正式代表 18 人

列席代表 2 人：刘泽雨 黄 炜

八、东校区、继续教育学院代表团、浦东工商管理学院代表团：

团长：胡东铭，副团长：王建明、浦荣奎，正式代表 15 人

列席代表 3 人：郝夕文 顾亚竹(女) 顾嘉君(女)

九、后勤服务中心、基建服务中心代表团：

团长：陆亚萍，正式代表 10 人

列席代表 1 人：顾静娴(女)

十、产业联合代表团：

团长：汪建华，正式代表 10 人

列席代表 1 人：徐允连

十一、校机关、杂志总社、科学研究院代表团：

团长：杨品祥，正式代表 27 人

列席代表 29 人：尤庆华 王恩田 仲 道 刘 征(女) 吴学士

张 明 张秋荣 杨勇生 陆 锋 陈 浩 陈希群

祝炳发 胡孟培 奚国娟(女) 奚国藩 真 虹 袁林新

袁锦洪 郭长宇(女) 顾 伟 顾迪明 常 焕(女) 曹永祥

梁 岗 黄廷安 黄菊良 彭东恺 程文忠 谢莉莉(女)

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
主席团及工作机构成员名单

主席团成员名单

(共 29 名, 按姓氏笔划为序)

王宏彪	王凯元	王建明	叶银忠	石 娟(女)	刘文白	朱春鹤
闫 明(女)	宋光明	张川国	张苏芸(女)	杨品祥	陆亚萍(女)	陈春宝
宓为建	房忠孝	於世成	林 山	金永兴	姚中平	施朝健
胡东铭	胡志武	唐 兵	徐大振	浦荣奎	梁慎刚	董丽华(女)
薛士龙						

大会执行主席、秘书长名单

执行主席：张川国 宋光明 石 娟(女)
秘 书 长：陈伟平

大会工作机构成员名单

组织组：黄菊良 蒋兴康 宋光明
宣传组：彭东恺 韩宝威 李 华(女) 石 宇
秘书组：陈伟平 张秋荣 张 明 李新伟(女) 秦立卿

提案工作委员会名单

主任：陈伟平
委员：冯晨曦 闫 明(女) 真 虹 赵伟建 张秋荣 杨万枫
秘书：刘苏平(女)

表决计票组名单

总计票：李华(女)

计 票：王 键 吴美琪

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
议 程

（2007年12月12日预备会通过）

- 一、 审议上海海事大学校长工作报告
- 二、 听取上海海事大学校务公开工作通报
- 三、 审议关于《上海海事大学内部管理体制改革方案（试行）》
的修改说明
- 四、 审议上海海事大学二级教职工代表大会实施细则（修订稿）
- 五、 审议上海海事大学工会工作报告

上海海事大学
八届三次教代会暨十一届二次工代会
表决办法

(2007年12月12日预备会通过)

- 一、 本办法适用于本次双代会各项议案的表决。
- 二、 本次双代会正式代表有表决权。
- 三、 大会表决采取举手方式。在每一项议案的表决中，每位代表对“赞成”、“反对”或“弃权”的三项表示意见，应当而且只能行使一次权利。
- 四、 大会表决前，代表可以对所需表决的议案发表意见。要求发言者应在原位举手示意，征得大会执行主席同意后方可发言。每位代表发言时间不得超过三分钟。
- 五、 大会每次表决均按“赞成”、“反对”、“弃权”三类统计表决结果。表决结果由大会工作人员统计，并由执行主席当场宣布。
- 六、 大会表决时，应有三分之二以上正式代表参加方为有效，并以获得全体正式代表半数以上“赞成”为通过。
- 七、 如果举手赞成的代表明显超过半数，就不逐个清点“赞成”票数，只点“弃权”和“反对”票数；如果难以确认“赞成”票是否超过半数，则由大会执行主席决定逐个清点“赞成”票数。
- 八、 大会表决时，代表不能随意走动。
- 九、 本办法经大会预备会通过实施。

上海海事大学八届三次教代会暨十一届二次工代会日程安排

日期	星期	时间	地点	会议名称及主要内容	参加人员	主持人
12月12日	三	12:40~12:55	工会阅览室	主席团第一次扩大会议: 1. 通过预备会程序、审议大会议程、通过日程安排 2. 推派大会执行主席	主席团成员 代表团团长	张川国
12月12日	三	13:00~13:30	工会多功能厅	预备会: 1. 大会筹备工作报告 2. 代表变动情况报告 3. 通过大会议程、大会表决办法	正式代表 列席代表	石娟
12月12日	三	13:30~16:00	工会多功能厅	开幕式暨第一次全体会议: 1. 开幕词 2. 校长工作报告 3. 校务公开工作通报 4. 关于“内部管理体制改革方案（试行）” 的修改说明 5. 提案工作报告 6. 二级教职工代表大会实施细则（修订稿） 7. 工会工作报告	正式代表 列席代表	张川国
12月 13日~16日	四~日	各代表团自定		各代表团会议: 讨论大会文件	正式代表 列席代表	代表团团长
12月17日	一	12:00~	工会多功能厅	主席团第二次扩大会议: 1. 听取各代表团汇报 2. 讨论有关文件的修改 3. 讨论大会决议	主席团成员 代表团团长 相关工作机构工作人员	张川国
12月19日	三	15:30~17:00	工会多功能厅	第二次全体会议暨闭幕式: 1. 关于有关文件修改的说明 2. 通过大会决议 3. 闭幕词	正式代表 列席代表	宋光明

上海海事大学

八届三次教代会暨十一届二次工代会

程 序

一、主席团第1次扩大会议程序

时间：12月12日，星期三，12:40~12:55

地点：工会阅览室

主持人：张川国

参加人员：主席团成员、代表团团长

内容：1. 通过预备会程序、审议大会议程、通过日程安排
2. 推派大会执行主席

二、预备会程序

时间：12月12日，星期三，13:00~13:30

地点：工会多功能厅

主持人：石娟

参加人员：全体正式代表、列席代表

内容：1. 宋光明同志作“大会筹备工作报告”
2. 黄菊良同志作“关于代表变动情况的报告”
3. 通过大会议程
4. 通过大会表决办法

三、开幕式暨第1次全体会议程序

时间：12月12日，星期三，13:30~16:00

地点：工会多功能厅

主持人：张川国

参加人员：全体正式代表、列席代表

内容：1. 宣布大会开幕，全体起立奏《国歌》
2. 党委书记王宏彪同志致开幕词
3. 校长於世成同志作“校长工作报告”
4. 副校长金永兴同志作“校务公开工作通报”
5. 真虹同志作“关于‘内部管理体制改革方案（试行）’的修改说明”
6. 提案工作委员会主任陈伟平同志作“提案工作报告”
7. 二级教职工代表大会实施细则（修订稿）（书面）
8. 工会常务副主席宋光明同志作“工会工作报告”（书面）

四、主席团第2次扩大会议程序

时间：12月17日，星期一，12:00~

地点：工会多功能厅

主持人：张川国

参加人员：主席团成员，代表团团长，相关工作机构人员

- 内容：
1. 听取各代表团汇报
 2. 讨论有关文件的修改
 3. 讨论大会决议

五、第 2 次全体会议暨闭幕式程序

时间：12 月 19 日，星期三，15:30~17:00

地点：工会多功能厅

主持人：宋光明

参加人员：全体正式代表、列席代表

- 内容：
1. 关于有关文件修改的说明
 2. 通过大会决议
 3. 工会主席张川国同志致闭幕词
 4. 宣布大会闭幕，全体起立奏《国歌》